



# التقرير السنوي

تطورٌ استراتيجيٌ واعد

2025  
1447-1446 هـ

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يسر مجلس إدارة شركة كوارا للتمويل أن يقدم تقريره السنوي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، والذي يتضمن فيها القوائم المالية السنوية، بالإضافة إلى عرض أعمال الشركة وتطوراتها خلال العام. كما يوضح التقرير تكوين مجلس الإدارة ولجانه، واستعراض أبرز التغييرات والمنجزات التي حققتها الشركة خلال عام 2025م.



كوارا للتمويل شركة سعودية رائدة في الخدمات والحلول التمويلية المبتكرة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



# فهرس المحتوى

01 رسالة رئيس مجلس الإدارة

02 الملخص التنفيذي

03 قصتنا

04 التوجه الاستراتيجي

05 تطور رأس المال البشري

06 مبادرات المسؤولية الاجتماعية

07 الاستدامة

08 إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

09 الأداء المالي لعام 2025م

10 الحوكمة

11 إقرارات مجلس الإدارة لعام 2025م



## السادة المساهمين الكرام،

ويُعد قطاع التمويل من القطاعات المزدهرة في المملكة العربية السعودية، حيث يشهد نموًا متسارعًا مدفوعًا بالطلب المتزايد على طول تمويلية مرنة ومبتكرة. ويأتي هذا النمو تماشيًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، التي تضع تطوير القطاع المالي كأحد ركائزها الأساسية. وفي هذا الإطار، تواصل الشركة تركيزها على تنمية أعمالها في مجال تمويل الأفراد، من خلال تقديم حلول تمويلية مرنة تلبي احتياجات العملاء التمويلية وتواكب تطورات السوق.

وفي الختام، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير للمساهمين الكرام، وأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع منسوبي الشركة، على جهودهم وتفانيهم والتزامهم الراسخ بتحقيق أهداف الشركة. كما أعرب عن خالص امتناني لمساهميننا وشركائنا وعملائنا على دعمهم المستمر، ونتطلع إلى مواصلة مسيرة النمو والتميز خلال الأعوام القادمة.

**رئيس مجلس الإدارة**  
**عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش**

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة لعام 2025م، والذي يمثل أول عام تشغيلي كامل بعد إدراج الشركة في السوق الموازي (نمو). وقد شكّل هذا العام محطة مهمة في مسيرة الشركة، حيث انتقلنا من مرحلة التحول إلى مرحلة ترسيخ المكانة وتعزيز الاستدامة.

شهد عام 2025م انطلاقة قوية لأعمال الشركة، مدعومة برؤية واضحة واستراتيجية متكاملة تهدف إلى تقديم حلول تمويلية مبتكرة تلبي احتياجات الأفراد التمويلية، مع الالتزام الراسخ بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والإدارة الرشيدة. ومن خلال استثمارنا في التقنيات المالية المتقدمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية، نجحنا في ترسيخ أسس نمو مستدام تمكّن الشركة من تحقيق قيمة مضافة لمساهميننا وعملائنا على حد سواء.

وفي ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة، واصلت الشركة خلال العام جهودها لتعزيز مرونتها التشغيلية والتكيف مع المتغيرات، مع التركيز على تنويع محفظتها التمويلية وتوسيع نطاق خدماتها، كما عملت على تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع مختلف القطاعات، بما أسهم في دعم توجهاتها نحو تحقيق نمو مستدام وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

# 01

## الملخص التنفيذي

# أعضاء مجلس الإدارة



عضو مجلس الإدارة  
محمد بن مسفر المالكي



عضو مجلس الإدارة  
خالد بن محمد فقيه



نائب رئيس مجلس الإدارة  
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي



رئيس مجلس الإدارة  
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش



عضو مجلس الإدارة  
أناند سودرشن رهيجا



عضو مجلس الإدارة  
طارق بن سامي زيتون



عضو مجلس الإدارة  
عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند

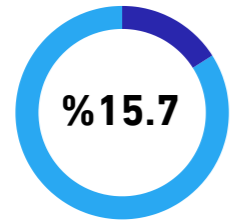
## أبرز مؤشرات الأداء التشغيلية لعام 2025م

عدد البرامج التمويلية المقدمة من الشركة لعام 2025م



# 2

عدد المستفيدين في قطاع الأفراد لعام 2025م

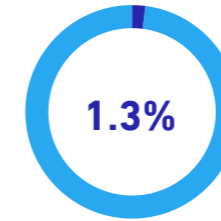


نسبة ارتفاع عدد المستفيدين في قطاع الأفراد مقارنة بعام 2024م

# 135.601

## أبرز مؤشرات الأداء المالية لعام 2025م

إجمالي التمويل المقدم من الشركة لعام 2025م

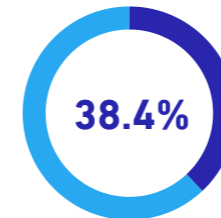


نسبة ارتفاع إجمالي التمويل مقارنة بعام 2024م

# 685.5

مليون ج.د.

إجمالي الإيرادات السنوية لعام 2025م

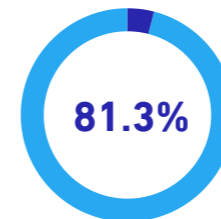


نسبة ارتفاع الإيرادات السنوية مقارنة بعام 2024م

# 259.3

مليون ج.د.

إجمالي صافي الأرباح السنوية لعام 2025م



نسبة انخفاض صافي الأرباح السنوية مقارنة بعام 2024م

# 8.1

مليون ج.د.

## خطط وقرارات الشركة خلال عام 2025م

شهدت مسيرة الشركة خلال عام 2025م، تطورًا كبيرًا على كافة الأصعدة التالية:

### 01 الصعيد المؤسسي

شهدت الشركة خلال عام 2025م تطورًا ملحوظًا على الصعيد المؤسسي، تمثل في التوسع المستمر في تنوع مصادر الشراكات وزيادة عددها. إذ تجاوز عدد الشراكات القائمة أكثر من 1,000 شريك موزعين على عدة قطاعات حيوية، من أبرزها: قطاع الإلكترونيات، وقطاع المفروشات، وقطاع السفر والسياحة، والقطاع الطبي بما يشمل عمليات جراحة اليوم الواحد. كما تواصل الشركة العمل على استهداف قطاعات إضافية بما يعزز تنوع محفظة الشراكات ويدعم استدامة النمو.

وفي إطار التحول الرقمي، تجاوز عدد العملاء المستفيدين من خدمات الشركة أكثر من مليون عميل منذ بدء التحول الرقمي والعمل عبر منصة «كوارا» للتمويل. كما شهد عام 2025م إقبالًا متزايدًا على حلول الشركة الرقمية، حيث تقدم أكثر من مليون عميل بطلبات تمويل عبر تطبيق «كوارا» خلال العام، مما يعكس تنامي ثقة العملاء وفاعلية المنصة الرقمية في تلبية احتياجاتهم التمويلية.

### 02 الصعيد المالي والتشغيلي

نجحت الشركة خلال عام 2025م في تطبيق إحدى استراتيجياتها التشغيلية، من خلال إعداد آلية وخطة متكاملة لتدريب موظفي الشركاء على تنفيذ مختلف الإجراءات التشغيلية، بدءًا من استقبال العميل وتسويق منتجات «كوارا»، وصولًا إلى إتمام عمليات التسليم داخل الفروع. وقد أسهم هذا النهج في رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتحقيق خفض ملحوظ في التكاليف التشغيلية.

وفي هذا الإطار، تواصل الشركة متابعة أداء المبيعات بشكل يومي من خلال فرق العمل المختصة، إلى جانب التركيز على استقطاب شركاء نجاح جدد، بما يدعم استمرارية أعمال الشركة ويعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

### 03 التوقعات والخطط المستقبلية

تواصل شركة «كوارا للتمويل» تطبيق استراتيجيتها التطويرية الهادفة إلى تحقيق مزيد من النمو، من خلال إطلاق وتوسع مجموعة من الحلول التمويلية المبتكرة التي تلبى احتياجات ومتطلبات عملائها في قطاع الأفراد وقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

ويأتي ذلك بالتوازي مع التوجه الاستراتيجي للشركة نحو استقطاب مزيد من المستثمرين، لا سيما في القطاعات المالية والرقمية، إلى جانب القطاعات التي تدعم برامج تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، بما يعزز مكانة الشركة ويدعم توسعها المستقبلي.

# 02

## قصتنا رحلة التطوير المستدام

## رحلة التطوير المستدام النشأة والمسيرة

### 2009

تأسست شركة كوارا للتمويل بدايةً كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم " شركة معالم للتقسيم " حيث بلغ رأس مال الشركة عند التأسيس مبلغاً قدره ثلاثة ملايين ريال سعودي. (3,000,000) ريال سعودي.

### 2012

قرر الشركاء زيادة رأس مال الشركة من ثلاثة ملايين (3,000,000) ريال سعودي إلى ثلاثين مليون (30,000,000) ريال سعودي، وذلك عن طريق تحويل جزء من جاري الشركاء بما يعادل سبعة وعشرين مليون (27,000,000) ريال سعودي، وذلك وفقاً لشهادة مراقب الحسابات الصادرة بتاريخ 2012/12/03م، كما قرر الشركاء تعديل قيمة الحصص لتصبح عشرة (10) ريالات سعودية.

### 2020

وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من مائة وخمسين مليون (150.000.000) ريال سعودي إلى ثلاثمائة مليون (300.000.000) ريال سعودي.

### 2013

قرر الشركاء تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة مغلقة وزيادة رأس مال الشركة ليصل إلى مائة مليون (100.000.000) ريال سعودي.

### 2017

وافقت الجمعية العامة غير العادية على تعديل المادة الثانية من النظام الاساس للشركة الخاصة باسمها وتعديله من " شركة معالم للتقسيم " إلى " شركة معالم للتمويل ". كما وافقت هذه الجمعية على زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (100.000.000) ريال سعودي إلى مائة وخمسين مليون (150.000.000) ريال سعودي.

### 2021

وافقت الجمعية العامة غير العادية على تعديل المادة الثانية من النظام الاساس للشركة الخاصة باسمها وتعديله من " شركة معالم للتمويل " إلى " شركة كوارا للتمويل ".

### 2024

الحصول على موافقة هيئة السوق المالية السعودية لطرح أسهم الشركة للاكتتاب، ودخول الشركة سوق الأسهم السعودية الموازية "نمو" في تداول.

### 2025

واصلت شركة «كوارا للتمويل» خلال عام 2025م تعزيز دورها في تقديم حلول تمويلية مبتكرة، مستندة إلى خبرتها في قطاع التمويل، واستفادتها من النمو المتسارع في قطاع خدمات التقنية المالية، في ظل الدعم التنظيمي المتزايد لتطوير البنية التحتية لهذا القطاع. وتركز الشركة على تقديم حلول تمويلية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، تساهم في تلبية احتياجات الأفراد ودعم نمو أعمال المنشآت.

وخلال العام، واصلت الشركة الاستثمار في تطوير بنيتها التقنية وتعزيز الابتكار في عملياتها التشغيلية، بما أسهم في تسريع إجراءات دراسة طلبات التمويل ورفع كفاءة تجربة العملاء. كما تواصل الشركة تنفيذ رؤيتها الاستراتيجية الهادفة إلى ترسيخ مكانتها كشركة رائدة في مجال الحلول التمويلية المبتكرة في المملكة العربية السعودية، بما يواكب التطورات التقنية ويلبي تطلعات عملائها.



## الرسالة

تقديم منتجات التمويل المناسبة لاحتياجات الأفراد والمنشآت،  
عن طريق عمليات مؤسسية عالية الأداء، باستخدام أحدث  
النظم بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.



## الرؤية

أن نكون رائدين في مجال تقديم الحلول المالية المبتكرة  
والخيار الأمثل للأفراد والمؤسسات.



وتسعى الشركة إلى توفير حلول تمويلية مبتكرة ومرنة عبر قنوات متعددة، بما يلبي احتياجات عملائها بكفاءة وسهولة، وذلك من خلال ما يلي:

#### • المنصات الرقمية

حيث طوّرت الشركة منصات رقمية متكاملة، من أبرزها تطبيق إلكتروني يتيح للعملاء تقديم طلبات التمويل واستكمال الإجراءات بكل يسر وسرعة، من أي مكان وفي أي وقت، مع ضمان تجربة استخدام سلسة وآمنة، بما يعزز كفاءة الخدمة وجودة تجربة العملاء.

#### • شبكة الشركاء المعتمدين

نجحت الشركة في بناء شبكة واسعة من شركاء البيع المعتمدين، المنتشرين في مواقع استراتيجية بمختلف مناطق المملكة العربية السعودية، مما يمكن العملاء من الوصول إلى خدمات التمويل بسهولة ويسر، ويدعم توسع الشركة وانتشارها الجغرافي.

## العلامة التجارية للشركة

تمتلك الشركة علامتين تجاريتين (2) مستخدمتين في تعاملاتها التجارية، وقد جرى تسجيلهما رسميًا لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية ضمن الفئة (36)، الخاصة بخدمات التأمين والشؤون التمويلية والمالية والعقارية.

وقد مُنحت هاتان العلامتان الحماية القانونية اللازمة وفقًا لنظام العلامات التجارية المعمول به في المملكة، بما يتيح للشركة استخدامهما على منتجاتها، وعلى الواجهات الخارجية لمبانيها ومكاتبها ونقاط البيع التابعة لها.

## الأنشطة الرئيسية للشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010262141) بتاريخ 1430/02/09هـ.

(الموافق 2009/02/04م). ويتمثل نشاط الشركة وفقًا لبيانات السجل التجاري للفرع الرئيسي في التمويل الاستهلاكي، تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والإيجار التمويلي. تمارس الشركة هذا النشاط بموجب ترخيص صادر عن البنك المركزي السعودي بالرقم (أ/45/ش/201605) وتاريخ 1437/08/02هـ، كما تم تجديد هذا الترخيص لمدة خمس سنوات تنتهي بتاريخ 1452/07/29هـ، ويتمثل غرض الشركة كما في النظام الأساس في تمويل الشركات والأفراد وفقًا لأحكام نظام الشركات ونظام مراقبة شركات التمويل ولوائحه التنفيذية والأنظمة ذات العلاقة، والتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة، بما فيها البنك المركزي السعودي.

وتركز شركة كوارا للتمويل باستمرار على تقديم منتجات تمويل متوافقة مع الشريعة الإسلامية، وتسعى إلى تطوير منتجات مبتكرة وتوسيع قاعدة عملائها من خلال بناء شراكات تعاونية استراتيجية.

فيما تصنف الشركة شرائح عملائها المستهدفة من منتجات التمويل التي تقدمها للسوق السعودي إلى ثلاث قطاعات رئيسية، وهي:

### 01 موظفو القطاع العام:

الموظفون العسكريون والموظفون المتقاعدون في الجهات والهيئات الحكومية وغيرها من قطاعات الدولة.

### 02 موظفو القطاع الخاص.

### 03 المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

## البرامج والمنتجات المبتكرة

تقدم شركة "كوارا للتمويل" مجموعة من الخدمات والحوال والبرامج المبتكرة، التي تغطي احتياجات شريحة واسعة من المستفيدين، كل بحسب متطلباته وقدرته على استيفاء شروط التمويل.

### أولاً | تمويل الأفراد

وهو برنامج مبتكر يتيح للعملاء السعوديين والمقيمين، ممن يستوفون الشروط، سيولة نقدية تصل إلى 50,000 ريال سعودي، بأقساط يمتد استيفؤها حتى 5 سنوات وبدون كفيل أو تحويل راتب.

عدد العملاء الذين تقدموا للتمويل من خلال تطبيق كوارا خلال سنة 2025 هو 1,230,000 عميل.

في إطار تمويل الأفراد، يتم استقطاب العملاء بشكل رئيسي من خلال الحملات التسويقية المنفذة عبر منصات التواصل الاجتماعي والقنوات الرقمية، بما يسهم في تعزيز الوصول المباشر إلى العملاء ورفع مستوى الوعي بحلول التمويل المقدمة. وخلال عام 2025م، نفذت الشركة عددًا من الحملات الدعائية بالتعاون مع جهات متخصصة في التسويق الرقمي عبر الإعلانات داخل التطبيقات، من بينها شركة Axpو- nant وشركة Dot 14، حيث جرى استخدام المواد الدعائية المعتمدة من الشركة ضمن مساحات إعلانية مخصصة داخل التطبيقات، بما يدعم استقطاب عملاء جدد لمنتجات تمويل الأفراد.

كما اعتمدت الشركة قنوات تواصل مباشرة مع العملاء من خلال إنشاء نقاط ترويجية ميدانية، من ضمنها بوث ترويجي داخل القصر مول، بهدف تعزيز التفاعل المباشر مع العملاء وتقديم المعلومات اللازمة حول حلول تمويل الأفراد.

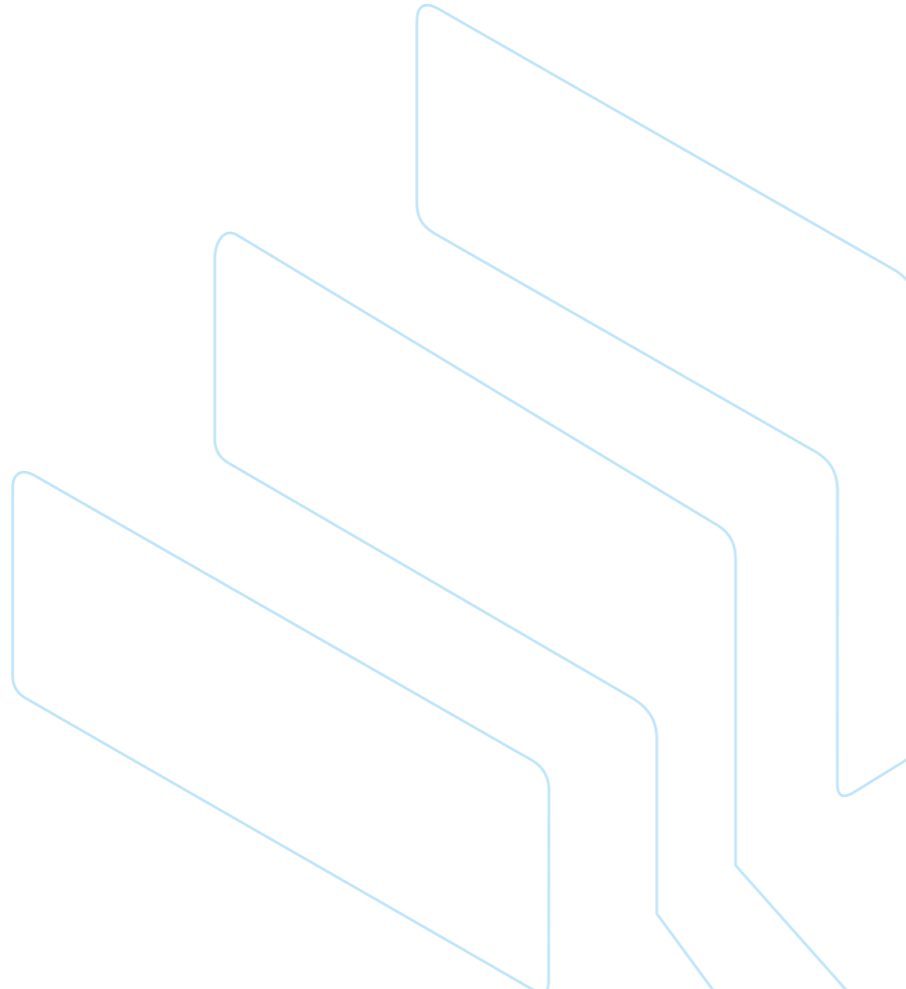
وعلى صعيد القنوات الرقمية، أطلقت الشركة حملات دعائية عبر عدد من التطبيقات والمنصات الإلكترونية، من بينها شركة جاهز للتوصيل، وشركة نون، وشركة السوق المفتوح، وشركة ولاء بلس، وذلك بهدف توسيع قاعدة عملاء تمويل الأفراد وتعزيز الحضور الرقمي لخدمات الشركة.

### ثانياً | تمويل المشتريات

توفر الشركة حلول تمويل المشتريات للعملاء من المواطنين والمقيمين، بمبالغ تمويل تتراوح بين 1,500 ريال سعودي وحتى 30,000 ريال سعودي، وذلك بحسب الشريك التجاري، مع فترات سداد تمتد حتى ثلاث سنوات. وخلال عام 2025م، أضافت الشركة خيار تمديد فترة السداد لتصل إلى 42 شهرًا كميزة تنافسية، بما يعزز مرونة الحلول التمويلية المقدمة ويلبي احتياجات العملاء.

وفي إطار التوسع في نشاط تمويل المشتريات، عملت الشركة خلال عام 2025م على إبرام وتفعيل عدد من الشراكات الاستراتيجية مع جهات تجارية كبرى في قطاعات الإلكترونيات والأجهزة الكهربائية والتقنية، من أبرزها (Aleph) ألف، وشركة حمد عبدالله المنيع للتجارة، وعبد اللطيف جميل للإلكترونيات (REDSEA) وشرف دي جي.

وقد أسهمت هذه الشراكات في توسيع نطاق تمويل المشتريات وتعزيز انتشار خدمات الشركة عبر شبكة متنوعة من نقاط البيع في مختلف مناطق المملكة، بما يدعم تجربة العملاء ويعزز فرص النمو في هذا القطاع.



## نبذة عن أعمال إدارات الشركة

تلتزم شركة كوارا للتمويل بتطبيق استراتيجية عمل متطورة، وفق هيكلية تنظيمية متطورة متكاملة بأفضل الممارسات التشغيلية في مجال التمويل، مع الأخذ بعين الاعتبار متطلبات السوق الحالية وكافة شرائح عملائه المتنوعة. وفق إطار حوكمة مؤسسية شاملة.

### 01 قسم التحصيل

يتولّى قسم التحصيل مسؤولية ضمان تحصيل المبالغ المستحقة للشركة من العملاء وفق الآليات المتبعة، بما يساهم في الحفاظ على التدفق النقدي وتعزيز الاستدامة المالية. ويتمثل مهام القسم في متابعة وتنظيم عمليات تحصيل المديونيات، بالإضافة إلى تطوير آليات وإجراءات السداد وتطبيقه لضمان تحصيل المستحقات في الوقت المحدد. كما يسعى القسم إلى تطوير استراتيجيات فعّالة للتعامل مع الديون المتأخرة للمساهمة في تحسين أداء عمليات التحصيل للحفاظ على استقرار الشركة المالي وضمان تحقيق أهدافها المالية.

### 02 قسم الائتمان

يتولى قسم الائتمان مسؤولية تقييم وتحليل الملاءة الائتمانية للعملاء، وذلك بهدف تحديد مدى قدرة العملاء على الوفاء بالمبالغ المستحقة. تشمل مهام القسم دراسة وتحليل البيانات المالية والتاريخ الائتماني للعملاء لضمان اتخاذ قرارات ائتمانية مدروسة تساهم في تقليل المخاطر المالية للشركة. كما يقوم القسم بوضع السياسات الائتمانية المناسبة التي تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، مع ضمان الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. يسعى قسم الائتمان إلى تحقيق التوازن بين دعم نمو محفظة العملاء وتحقيق استدامة مالية للشركة، من خلال تقديم طول ائتمانية مناسبة تساهم في تعزيز العلاقة مع العملاء دون التأثير على سلامة الوضع المالي للشركة.

### عناصر المحافظة على جودة محفظة التمويل وتقليل المخاطر الائتمانية:

- |    |   |
|----|---|
| 01 | تقييم الملاءة الائتمانية للعملاء.                               |
| 02 | تنويع محفظة التمويل.  |
| 03 | المتابعة الدورية لإعادة تقييم الضمانات المرهونة.                |
| 04 | التحديث المستمر لسياسات الائتمان لضمان تحديد الفجوات ومعالجتها. |

### التقييم الائتماني

تلتزم شركة كوارا للتمويل بتطبيق منهجية متطورة في التقييم الائتماني تتضمن تحليل وتقييم شامل للجدارة الائتمانية والتصنيف الائتماني للعملاء لتحديد مدى إمكانياتهم وقدرتهم المالية على سداد الأقساط في تواريخ استحقاقها، ويعتمد على مجموعة من العناصر المالية مثل السجل الائتماني والضمانات والأصول التي تستخدم في اتخاذ قرارات منح التمويل وتحديد الشروط المناسبة.

فيما تكمن أهمية التقييم الائتماني في خفض مخاطر الائتمان لتقليل نسبة التعرض بحيث يضمن احتساب قسط شهري ملائم يتناسب مع الدخل الشهري للعميل وعدم تحميله أعباء إضافية.

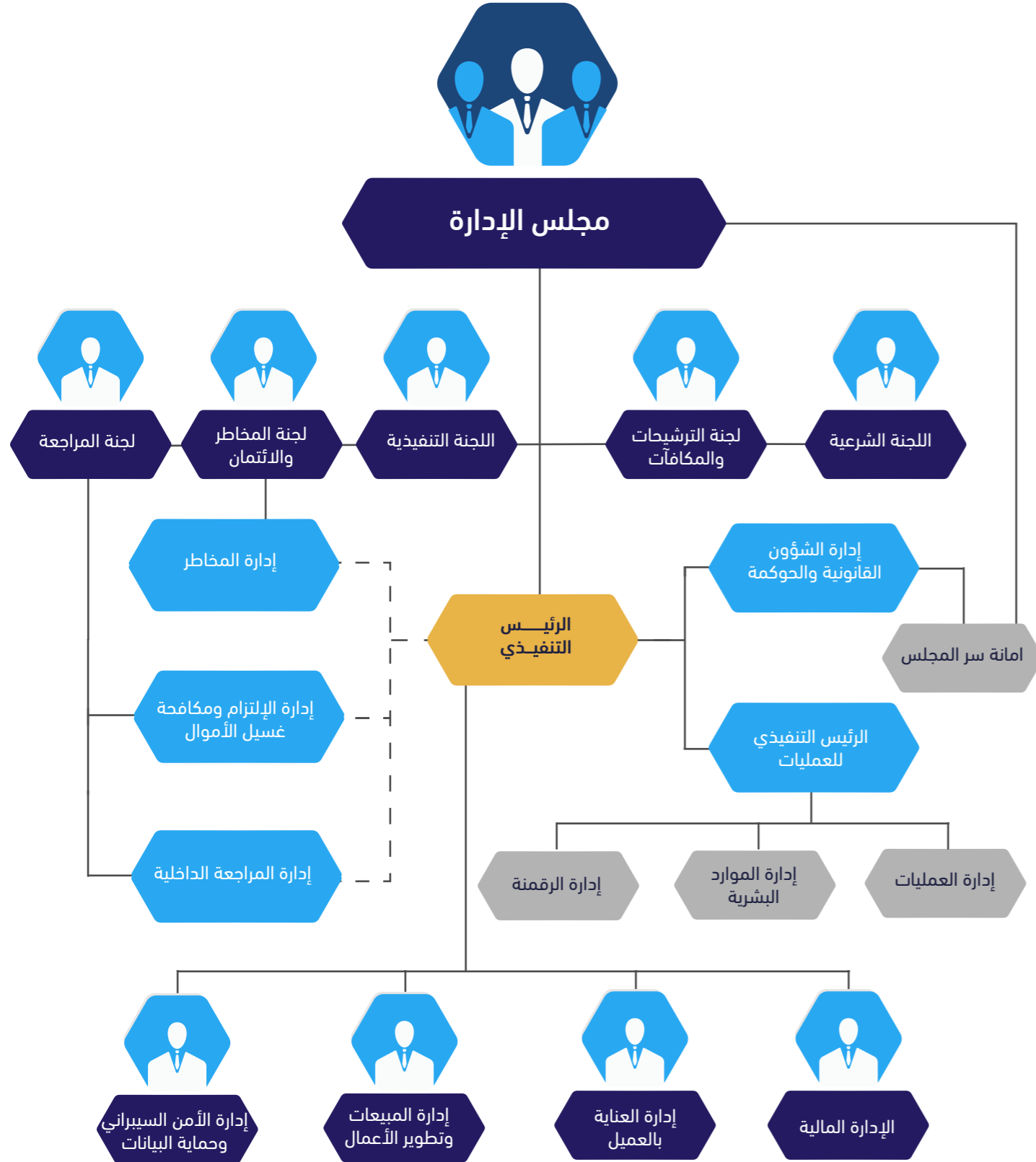
### 03 إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

تعمل إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب كإدارة مستقلة تُعنى بضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية والإشرافية. وتشمل مهامها متابعة امتثال الإدارات التنفيذية، وتقييم مخاطر عدم الالتزام، وما قد ينشأ عنها من آثار نظامية أو مالية أو متعلقة بسمعة الشركة. كما تتولى الإدارة الرقابة على العمليات المالية، ورصد وتحليل والإبلاغ عن العمليات المشبوهة، بما يضمن سلامة التعاملات المالية وعدم استخدامها في أنشطة تمويلية غير مشروعة، إلى جانب الإسهام في ترسيخ ثقافة الالتزام داخل الشركة.

### 04 إدارة المراجعة الداخلية

تعد إدارة المراجعة الداخلية جزء أساسي من حوكمة الشركة وركيزة مهمة لتعزيز النزاهة والشفافية، وتهدف المراجعة الداخلية إلى تقييم الأنظمة الرقابية والعمليات التشغيلية والمالية لضمان الامتثال للأنظمة والمعايير، إضافة إلى تحديد المخاطر وتحسين الأداء المؤسسي من خلال دورها المستقل والموضوعي، كما تسلط الضوء على الفرص المتاحة للتحسين ومعالجة أي أوجه قصور قد تؤثر على أداء الشركة.

## الهيكل التنظيمي



## التواجد الجغرافي

تواصل شركة "كوارا للتمويل" تطبيق خطة التوسع لتقديم حلولها ومنتجاتها التمويلية المبتكرة في كافة أنحاء المملكة العربية السعودية، وذلك بعمل اتفاقيات تعاون مع أكثر من 1000 متجر وعدد فروع يصل إلى 3000 فرع موزعة في كافة أنحاء المملكة لتكون الأقرب دوماً لشرائح عملائها لتلبية احتياجاتهم ومتطلباتهم وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والأمان، وذلك عبر رقم مجاني ورقم للتواصل عبر رسائل تطبيق واتس أب، إلى جانب التواصل عبر البريد الإلكتروني الخاص بالشركة.



# 03

**التوجه  
الاستراتيجي**  
ركيزة التطوير  
المستدام

## استراتيجية الشركة

سعيًا لتحقيق النمو المستدام على كافة المستويات المالية والتشغيلية، تطبق شركة "كوارا للتمويل" استراتيجية عمل تطويرية متكاملة، تهدف من خلالها لترسيخ مكانتها كشركة رائدة في مجال التمويل الرقمي في المملكة العربية السعودية لقطاع الأفراد والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وذلك من خلال توظيف أحدث التقنيات المالية وتقديم حلول تمويلية مبتكرة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

## ركائز تطبيق استراتيجية الشركة

### 01 توفير التمويل الفوري

تركز الشركة إلى توفير تمويل فوري غير ورقي قائم على الأتمتة وتحول رقمي، بما يتيح للعملاء الحصول على تمويل بأقصى سرعة ممكنة وبأقل متطلبات. ولتحقيق هذا الهدف، أنشأت الشركة فريقاً تقنياً متخصصاً يعمل على تطوير وتنفيذ الحلول الرقمية متقدمة، تُمكن من إتمام إجراءات التمويل دون الحاجة إلى مستندات ورقية، وبالحد الأدنى من المعلومات من العميل. كما تُعد الشركة من أوائل الشركات التي عملت على تفعيل واجهات برمجة التطبيقات في مجال التقنية المالية. إلى جانب تطوير محرك متقدم لقواعد الأعمال بحيث يتم تقييم الفوري للجدارة الائتمانية للعملاء.

### 02 تقديم منتجات مبتكرة لمختلف شرائح العملاء

تحرص الشركة على التركيز على أنشطتها الأساسية في تقديم منتجات تمويلية مبتكرة ومتوافقة مع الشريعة الإسلامية، تلبى احتياجات مختلف شرائح العملاء. وتسعى الشركة إلى توسيع قاعدة عملائها من خلال تطوير حلول جديدة، وتعزيز شراكات التعاون مع الجهات ذات العلاقة.

### 03 تحقيق قيمة مستدامة لكافة أصحاب المصلحة

تركز الشركة على تحقيق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة، بما يشمل المساهمين والعملاء والموظفين، وذلك من خلال المتابعة الدقيقة لمؤشرات الأداء الرئيسية، والتي تشمل الحفاظ على جودة المحفظة الائتمانية، وتحقيق نمو متوازن ومستدام في حجم المحفظة، وتقديم حلول تمويلية رقمية متكاملة، إلى جانب ضبط التكاليف التشغيلية وتحقيق عوائد مجزية على حقوق الملكية، مع التركيز على استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.

## مزايا الشركة التنافسية

تتمتع شركة كوارا للتمويل بمجموعة من المزايا التنافسية التي تعزز مكانتها في قطاع التمويل في المملكة العربية السعودية، ومن أبرزها:

### ● الجاهزية التقنية

طورت الشركة حلولاً تقنية متقدمة لدعم نمو منتجات التمويل الرقمي، شملت أتمتة جزء من منظومة التحصيل، وتفعيل أنظمة الرد الصوتي التفاعلي لخدمة العملاء على مدار الساعة، إضافة إلى العمل على تطوير محرك متقدم لتقييم الجدارة الائتمانية بشكل فوري، مما يمكن الشركة من إطلاق منتجات جديدة خلال فترات زمنية قصيرة، ويمنحها ميزة تنافسية في السوق.

### ● هيكل حوكمة وسياسات وإجراءات مطورة بشكل احترافي

تبنى الشركة إطار عمل حوكمة فعالاً يتضمن تشكيل لجان متخصصة تقدم تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة، وتعمل على تحديد المخاطر والعائد ضمن استراتيجية الشركة، إلى جانب تحديد ومراقبة وإدارة المخاطر المحتملة. كما تمتلك الشركة نظاماً ائتمانياً منهجياً وإطاراً متكاملًا لإدارة المخاطر لضمان تحديد المخاطر ومراقبتها وإدارتها بفعالية.

ومن بين ميزاتها توفير خيار تقسيط التمويل عبر قنوات متعددة

إلى جانب بوابة الدفع الإلكترونية الخاصة بالشركة وخدمة إضافة البطاقة الائتمانية على الخصم التلقائي من وسيلة الدفع من الحساب المصرفي للعميل. يُدعم ذلك بفريق تحصيل مؤهل تأهيلاً عالياً وأنظمة اتصالات آلية مثل الاتصال التلقائي والرسائل النصية القصيرة، مما يساهم في تحقيق مستويات عالية من كفاءة التحصيل ومعدلات تأخير أقل، مما ينعكس إيجابياً على كفاءة التحصيل وجودة الأصول.

### ● شبكة شركاء واسعة وفريدة في المملكة العربية السعودية لتمويل العملاء

تمتلك الشركة شبكة شراكات واسعة في قطاع تمويل مشتريات العملاء، بالتعاون مع شركاء رائدين في قطاعات متعددة، ما يتيح تقديم حلول تمويلية مرنة تلبى احتياجات العملاء في مختلف مناطق المملكة.



## الشراكات الاستراتيجية

تماشيًا مع سياستنا الهادفة إلى تحقيق أعلى مستويات القيمة والفائدة لعملائنا، وبما يضمن الجودة والكفاءة والأمان، نجحت شركة كوارا للتمويل في بناء شبكة من الشراكات الاستراتيجية مع نخبة من مقدمي الخدمات والمنتجات الاستهلاكية. وقد جرى اختيار هذه الشراكات وفق معايير عالية من الجودة والموثوقية، بما يضمن تلبية احتياجات مختلف شرائح العملاء وتعزيز تجربة التمويل المقدمة لهم، وبما يدعم توجهات الشركة الاستراتيجية نحو التوسع المستدام وتعزيز حضورها في قطاع التمويل الرقمي بالمملكة.

# 04

## تطور رأس المال البشري

## برنامج التوطين

تلتزم الشركة بتطبيق استراتيجية متكاملة لتوطين الوظائف الجديدة بمختلف الأقسام والإدارات فيها، إلى جانب استمرار التزامها بإحلال الموظفين والموظفات السعوديات في العديد من المستويات الوظيفية لديها، الأمر الذي يضمن استمرار تصنيف الشركة النطاق البلايني في برنامج نطاقات بنسبة 80.99% على مستوى الشركة بكافة قطاعات الأعمال فيها.

## بيئة عمل تشغيلية متميزة

تواصل شركة كوارا للتمويل بتطبيق منهجية متطورة متكاملة نحو تكريس بيئة عمل تنافسية محفزة، تعمل من خلالها على ضمان الاستقرار الوظيفي لجميع منسوبيها بمختلف مستوياتهم الوظيفية، والعمل على إشراكهم في كافة الأنشطة والفعاليات التي تقوم بها الشركة، من المناسبات الاجتماعية والوطنية والثقافية على مدار العام، تضمن من خلالها تحقيق أعلى نسبة رضا عن الخدمات والبرامج التي تقدمها الشركة لجميع الموظفين خلال العام.

## مسار تطور رأس المال البشري

“ 107 ” موظفًا وموظفة

41

موظفة سعودية



43

موظفًا سعوديًا



تماشيًا مع التزامها بتطوير بيئة العمل ورفع كفاءة الإنتاج عبر كافة قنوات العمل فيها، تعمل شركة "كوارا للتمويل" على الاستثمار في جذب الكفاءات والخبرات من الشباب والشابات السعوديين، والعمل على رفع قدراتهم وتعزيز معارفهم، ودعمهم بمجموعة واسعة من البرامج والمبادرات التطويرية والورش التدريبية بما يمكنهم من رفع أدائهم بشكل مستمر، وتعزيز قدرتهم على العطاء والابتكار. مما يساهم في إغناء سوق العمل المحلي بمزيد من الوظائف وفرص العمل الحقيقية بمزايا تنافسية حقيقية، سعياً لتعزيز مسار التنمية البشرية أحد مستهدفات برامج رؤية المملكة 2030. ويبين الجدول التالي أعداد ونسب الموظفين والموظفات في الشركة:

البيان	2023م	2024م	2025م
عدد الموظفين السعوديين	49	43	43
عدد الموظفات السعوديات	41	45	41
عدد الموظفين غير السعوديين	22	23	23
عدد الموظفين الإجمالي	112	111	107



## مسار مبادرات المسؤولية الاجتماعية

تماشيًا مع حرصها على تعزيز حضورها الريادي في سوق الطول والبرامج التمويلية المبتكرة، تولي شركة كوارا للتمويل اهتمامًا بالغًا بدورها في التنمية المجتمعية، وبممارسة أعمالها بمسؤولية تجاه موظفيها وعملائها ومساهميها والمجتمع الذي تعمل فيه. وانطلاقًا من ذلك، تعمل الشركة على بناء شراكات وإطلاق مبادرات نوعية تهدف إلى تقديم قيمة مضافة للمجتمع، وتسهم في دعم المبادرات الاجتماعية، بما يعزز استدامة أثرها الإيجابي ومواصلة مسيرتها في المستقبل.

# 05

## الاستدامة



## ممارسات الحوكمة

### إشراك أصحاب المصلحة

عملت الشركة على ترسيخ نهج مؤسسي منظم لإشراك أصحاب المصلحة، من خلال قنوات تواصل منتظمة مع المساهمين والعملاء والموظفين، بما يساهم في دمج ملاحظاتهم ومقترحاتهم في عمليات الحوكمة وصنع السياسات. ويهدف هذا النهج إلى دعم جودة القرارات، وتعزيز الثقة، وتحقيق التوازن بين مصالح مختلف الأطراف ذات العلاقة.

### الرقابة المالية وإدارة المخاطر

واصلت الشركة تعزيز منظومة الرقابة المالية وإدارة المخاطر، من خلال إجراء مراجعات دورية للقوائم المالية والضوابط الداخلية، بإشراف لجان مستقلة منبثقة عن مجلس الإدارة. وتهدف هذه الممارسات إلى ضمان سلامة التقارير المالية، وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة، ودعم الاستدامة المالية للشركة.

في سياق التزامها بتطبيق استراتيجيتها التطويرية الشاملة، التي تهدف من خلالها إلى تحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية برفع كفاءتها التشغيلية والتنظيمية وفق إطار حوكمة مؤسسية شاملة، تحرص شركة "كوارا للتمويل" بدمج مفهوم الاستدامة في جميع تفاصيل أعمالها عبر كافة قطاعات العمل في الشركة، بما يضمن استدامتها ونموها وفق أعلى معايير الكفاءة والجودة. وتأسيسًا على ذلك تعمل الشركة على وضع استراتيجية شاملة وخطة عمل متطورة تقوم من خلالها على تطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، على أن تقوم بتطبيقها في الفترة القادمة، وذلك وفقًا للمحاور الاستراتيجية التالية:

## الممارسات البيئية

### التحول الرقمي

يلعب التحول الرقمي دورًا محوريًا في الحفاظ على البيئة وتقليل الاعتماد على الورق، وذلك من خلال عدة ممارسات بيئية مستدامة، يمكن التحول الرقمي من تقليل استخدام الورق من خلال العقود الإلكترونية، والفواتير الإلكترونية، والاجتماعات عبر الإنترنت.

## الممارسات الاجتماعية

### المشاركة المجتمعية

إطلاق برامج الخدمة المجتمعية التي تشجع الموظفين بكافة مستوياتهم وأدوارهم على المشاركة في مشاريع التنمية المجتمعية المحلية.

### برامج السلامة والحماية الرقمية

تنفيذ تدابير متقدمة لحماية البيانات الشخصية لأصحاب المصلحة، وضمان الخصوصية والممارسات الرقمية الآمنة في جميع أنحاء المنظمة.

### تمكين عمل المرأة

تمكين المرأة في العمل هو عملية تهدف إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة، وتحقيق المساواة بين الجنسين في فرص العمل، وتعزيز دور المرأة في المناصب القيادية وصنع القرار.

# 06

## إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

وتقوم الشركة، في إطار إدارتها لمخاطر الائتمان، بدراسة الملاءة الائتمانية الشاملة للعملاء وفق منهجية تعتمد على معايير كمية ونوعية، بما يساهم في بناء محفظة تمويل متوازنة وقوية. كما تعتمد الشركة آليات مراجعة دورية للتمويلات القائمة بهدف رصد أي مؤشرات ضعف مبكرة، واتخاذ التدابير التصحيحية المناسبة في الوقت الملائم.

## ● مخاطر السوق والسيولة

تمثل مخاطر السيولة احتمالية عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها، أو عدم قدرتها على توفير السيولة اللازمة دون تحمل خسائر جوهرية قد تؤثر على مركزها المالي أو سمعتها. وترتبط هذه المخاطر بطبيعة العمليات المالية للشركة، وقد تزداد نتيجة عدد من العوامل، من أبرزها وجود فروقات جوهرية بين آجال استحقاق الموجودات والمطلوبات، أو الإفراط في الاعتماد على مصادر تمويل محددة، سواء قصيرة أو طويلة الأجل، أو على قطاع معين، إضافة إلى التغيرات في التصنيفات الائتمانية أو الاضطرابات السوقية والظروف الاستثنائية.

وفي هذا الإطار، اعتمدت الشركة سياسة واضحة لإدارة السيولة، شملت تخصيص احتياطات مناسبة لمواجهة مخاطر السيولة المحتملة، إلى جانب المتابعة المستمرة لهيكل الاستحقاقات للموجودات والمطلوبات المالية. وبناءً على التحليلات الدورية التي تجريها الإدارة، ترى الشركة أن مستويات السيولة المتاحة لديها مناسبة لدعم عملياتها والوفاء بالتزاماتها المالية، مع الاستمرار في مراقبة هذه المخاطر بشكل منتظم تحسباً لأي مستجدات مستقبلية.

## ● المخاطر التشغيلية

تنشأ المخاطر التشغيلية عن مجموعة من العوامل المرتبطة بطبيعة العمليات اليومية، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر: الاحتيال الداخلي أو الخارجي، الأخطاء البشرية، عدم توثيق المعاملات بالشكل النظامي، عدم الحصول على الموافقات الداخلية اللازمة، أو عدم الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة، إضافة إلى أعطال الأنظمة والتقنيات، أو فشل الأنظمة الخارجية، أو الكوارث الطبيعية. وقد يترتب على تحقق أي من هذه المخاطر آثار سلبية على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

وفي هذا الإطار، تعتمد الشركة إطاراً متكاملًا لإدارة المخاطر التشغيلية، يشمل تحديد المخاطر وقياسها ومراقبتها بشكل مستمر. وقد أظهرت نتائج التقييمات المجمعة خلال عام 2025م أن مستويات المخاطر التشغيلية تقع ضمن الحدود المقبولة والقابلة للإدارة، دون تجاوز مستويات المخاطر المرتفعة، بما يعكس فاعلية نهج الشركة وقدرتها على التعامل مع هذا النوع من المخاطر.

تلتزم شركة كوارا للتمويل بتطبيق سياسة متكاملة لإدارة المخاطر، تقوم على تحديد المخاطر بشكل دقيق، وتقييمها بموضوعية، ومعالجتها بفاعلية، ومراقبتها بصورة مستمرة. وتهدف هذه السياسة إلى تعزيز الاستقرار التشغيلي، وضمان استمرارية الأعمال وتطورها، وتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية بكفاءة ومرونة.

وتُعد إدارة المخاطر بالشركة إدارة مستقلة، وتعمل تحت إشراف لجنة إدارة المخاطر والائتمان، حيث تتولى مراقبة وإدارة مخاطر الائتمان للأفراد والمنشآت، ومخاطر السوق، والمخاطر التشغيلية، إلى جانب جميع المخاطر الأخرى التي يتم التنويه عنها من قبل البنك المركزي السعودي.

كما تضطلع إدارة المخاطر بتطوير وتفعيل السياسات والإجراءات ذات العلاقة، وقياس وتقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر، وإعداد وتنفيذ خطط تقييم المخاطر التشغيلية وفقاً للخطة المعتمدة من لجنة إدارة المخاطر والائتمان. وتشمل مهامها كذلك مراجعة سياسات الشركة ذات الصلة، والتأكد من فاعلية الرقابة على الأعمال.

وتلتزم إدارة المخاطر بإعداد ورفع تقارير دورية عن المخاطر بشكل ربع سنوي إلى لجنة إدارة المخاطر والائتمان ومجلس الإدارة، تتضمن تحليلاً للمخاطر القائمة والمحتملة، والتوصيات اللازمة للحد من آثارها المستقبلية. كما تعمل الإدارة بشكل مستمر على تطوير إطار إدارة المخاطر بالشركة، وتعزيز فاعليته، بما يساهم في تفادي المخاطر المحتملة وتقليل تأثيرها السلبي على أعمال الشركة.

# أنواع المخاطر المحتملة لمسيرة عمل الشركة

## ● مخاطر الائتمان

تُعد مخاطر الائتمان من أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وتتمثل في احتمال عدم قدرة الطرف المقابل في العملية التمويلية على الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما قد يترتب عليه تكبد خسائر مالية. وتنشأ هذه المخاطر بشكل رئيسي عن التسهيلات الائتمانية الممنوحة للعملاء، وقد تتأثر بمستجدات الأوضاع الاقتصادية المحلية أو العالمية، أو بالتغيرات في النظام المالي بشكل عام.

وقد تؤدي هذه العوامل، في حال تحققها، إلى التأثير على قيمة الأصول التمويلية وإمكانية تحصيلها، الأمر الذي قد يستلزم زيادة المخصصات الخاصة بالديون المعدومة والمشكوك في تحصيلها مقابل الأصول والضمانات التمويلية. وفي حال عدم المحافظة على جودة المحفظة الائتمانية، قد ينعكس ذلك في ارتفاع مستويات التعثر وشطب الديون، مما سيكون له أثر سلبي على الوضع المالي للشركة ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.

## مخاطر التركيز

تتمثل مخاطر التركيز في اعتماد الشركة بشكل مفرط على فئة محددة من العملاء أو قطاع معين، مما قد يجعلها أكثر عرضة للتأثر بالتغيرات أو الصدمات في بيئة الأعمال. وانطلاقاً من ذلك، تحرص الشركة على تنويع قاعدة عملائها وانتشارها الجغرافي، بما يسهم في الحد من مخاطر التركيز وتعزيز الاستقرار التشغيلي.

ويُعد تنوع قاعدة العملاء من نقاط القوة الرئيسية للشركة، حيث تخدم الشركة شريحتين رئيسيتين من العملاء، هما:

عملاء خدمات المنشآت  
الصغيرة والمتوسطة



2

عملاء خدمات  
الأفراد



1

ويسهم هذا التنوع، إلى جانب الفهم المتعمق لاحتياجات كل شريحة، في تقليل مخاطر التركيز وتعزيز قدرة الشركة على مواجهة المتغيرات الخارجية.

## استمرارية الأعمال

تلتزم شركة كوارا للتمويل بضمان استمرارية أعمالها من خلال تطبيق إجراءات فعالة وخطط معتمدة تهدف إلى تعزيز قدرتها على الاستجابة للطوارئ، والوفاء بالتزاماتها التشغيلية، وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وخلال عام 2025م، لم تواجه الشركة أي مخاطر جوهرية أو تحديات قد تؤثر على استمرارية أعمالها، وذلك نتيجة لنهجها المتكامل في إدارة المخاطر والاستعداد المسبق لمختلف السيناريوهات المحتملة، بما يضمن استدامة العمليات وكفاءة الأداء.

## المحافظة على مستوى عالٍ من جودة محفظة التمويل

تعتمد الشركة إطار عمل منهجيًا متكاملًا لتقييم الائتمان وإدارة المخاطر، يهدف إلى الحفاظ على جودة محفظة التمويل وضمان استدامتها. ويُعد قطاع الائتمان من الركائز الأساسية لفاعلية نشاط الشركة، حيث جرى تنظيم وتبسيط العمليات والأنظمة ذات العلاقة بما يدعم جودة القرارات الائتمانية.

وفي هذا السياق، تقوم الشركة بتقييم الملاءة المالية والجدارة الائتمانية لعملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والتحقق من توافق غرض التمويل مع طبيعة نشاط المنشأة، وذلك من خلال زيارات ميدانية تشمل تقييم المنشأة ومالكها وفريق الإدارة التنفيذية.

كما تعتمد الشركة في تمويل الأفراد على تحليل السلوك المالي والأنماط الاستهلاكية للعملاء، وتطبق معايير التمويل المسؤول بشكل صارم، التزامًا بالأنظمة والتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي، وذلك قبل الموافقة على أي تمويل.

# 07

## الأداء المالي لعام 2025م



## 02 رأس المال

تظل الشركة عند نفس مستوى رأس المال وهو 300 مليون ريال سعودي ولم يطرأ عليها أي تغيير. وقد تراكم إجمالي حقوق الملكية إلى 467.2 مليون ريال سعودي في عام 2025 م (2024: 459.3 مليون ريال سعودي؛ 2023: 392.5 مليون ريال سعودي) وذلك نتيجة حجز الأرباح. ولم يطرأ تغيير على الاحتياطي النظامي والذي بلغ 12.5

**300** رأس مال الشركة (مليون ريال)

**467.2** إجمالي حقوق الملكية (مليون ريال)

مليون ريال سعودي (2024: 12.5 مليون ريال سعودي). كما لم يطرأ تغيير في مساهمة حقوق الملكية في قروض الأطراف ذات صلة (2024: 34.3 مليون ريال سعودي).

**12.5** الاحتياطات النظامية (مليون ريال)

**34.3** مساهمة حقوق الملكية في قروض الأطراف ذات صلة (مليون ريال)

## 03 تأثير الأنشطة الرئيسية على حجم الشركة ومساهمتها في نتائج السنة المالية 2025:

حافظت الشركة في المقام الأول على ملف الربحية الخاص بها حيث يوجد تحول استراتيجي نحو التمويل عالي العائد للتجزئة، والذي تم تعويضه جزئياً بتدهور جودة الأصول خلال العام الحالي. أدى زيادة حجم المحفظة الإجمالية ومراجعة التسعير إلى نمو في دخل تمويل قطاع التجزئة.

وقد تحسن عائد الأصول الحاملة للهامش إلى 32.3% على مدى السنوات الأربع الماضية بسبب زيادة التمويل عالي العائد للتجزئة ونهج التسعير القائم على المخاطر.

**32.3%** عائد الأصول

نجحت شركة كوارا للتمويل بتحقيق مستويات نمو عالية خلال عام 2025م، تعكسها مجموعة الأرقام والحقائق المالية والتشغيلية التالية:

## 01 مؤشرات الأداء المالي والتشغيلي الرئيسة لعام 2025م

مؤشرات الأداء الرئيسة (بملايين الريالات السعودية)	2022م	2023م	2024م	2025م
<b>بيان الدخل</b>				
إيرادات المرابحة	169.9	187.6	187.3	259.3
إيرادات التمويل الصافي	156.1	178.7	173.3	224.6
إيرادات أخرى	27.2	7.1	4.2	3.3
مخصص خسائر المرابحة	(28.0)	(6.5)	(28.3)	(87.3)
المصروفات التشغيلية	(94.9)	(116.2)	(96.3)	(130.4)
الزكاة	(9.6)	(9.3)	(9.7)	(2.0)
<b>صافي الربح</b>	<b>50.8</b>	<b>53.8</b>	<b>43.2</b>	<b>8.1</b>
<b>الميزانية العمومية</b>				
مستحقات المرابحة، صافي	710.3	677.0	771.7	801.8
النقد وما في حكمه	181.4	41.8	64.8	151.8
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>930.2</b>	<b>765.1</b>	<b>874.4</b>	<b>998.5</b>
القروض طويلة الأجل	461.1	227.2	288.3	413.3
الأوراق المالية الدائنة الصكوك	4.1	-	-	-
القروض من الأطراف ذات العلاقة	93.4	98.0	81.2	89.1
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>591.5</b>	<b>372.6</b>	<b>415.2</b>	<b>531.2</b>
رأس المال المدفوع	300.0	300.0	300.0	300.0
الاحتياطيات	38.7	92.5	159.3	167.2
<b>حقوق المساهمين</b>	<b>338.7</b>	<b>392.5</b>	<b>459.3</b>	<b>467.2</b>
<b>النسب الرئيسة</b>				
العائد على حقوق المساهمين	15.0%	13.7%	9.4%	1.7%
العائد على الأصول	5.5%	7.0%	4.9%	0.8%
عائد المحفظة	23.7%	27.7%	24.3%	32.3%
التكلفة إلى الدخل	48.6%	59.7%	50.3%	49.7%
تغطية المخصصات	24.8%	29.8%	28.6%	39.0%
الأصول غير المنتجة	8.4%	9.9%	15.2%	16.1%
التجزئة	4.2%	5.2%	11.3%	14.2%
الشركات الصغيرة والمتوسطة	14.9%	23.4%	64.1%	97.3%
الرافعة المالية	2.1	1.8	1.8	1.8
نسبة الدين إلى حقوق الملكية	1.6	0.8	0.8	1.1
<b>الهامش الصافي</b>	<b>30.2%</b>	<b>28.7%</b>	<b>23.1%</b>	<b>3.1%</b>

## 06 بيان الأصول والخصوم وحقوق المساهمين في السنوات المالية الأربعة الماضية:

2025	2024	2023	2022	التصنيف (بملايين الريالات السعودية)
570.5	507.8	515.6	642.3	الأصول المتداولة
428.0	366.7	249.5	287.9	الأصول غير المتداولة
998.5	874.4	765.1	930.2	إجمالي الأصول
225.8	164.4	265.0	481.8	المطلوبات المتداولة
305.4	250.8	107.5	109.7	المطلوبات غير المتداولة
<b>531.2</b>	<b>415.2</b>	<b>372.6</b>	<b>591.5</b>	<b>إجمالي المطلوبات</b>
300.0	300.0	300.0	300.0	رأس المال المدفوع
167.2	159.3	92.5	38.7	الاحتياطي القانوني والأرباح المحتجزة
<b>467.2</b>	<b>459.3</b>	<b>392.5</b>	<b>338.7</b>	<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>

## 07 بيان بأي تسهيلات تمويلية للشركة (سواء كانت مستحقة الدفع عند الطلب أو غير ذلك)، وبيان بإجمالي مديونية الشركة والشركات التابعة لها. ومبلغ رأس مال تسهيل التمويل، وأسهم الجهة المانحة، ومدته، والمبلغ المتبقي:

طرف ذو علاقة	البنك	البنك السعودي المركزي	منشآت	شروط القرض (بملايين الريالات السعودية)
81.1	212.8	68.3	7.2	الرصيد الافتتاحي
-	362.6	-	-	إضافة: القروض التي تم الحصول عليها خلال العام
7.9	29.3	-	0.2	إضافة: رسوم إدارة القروض المستحقة خلال العام
-	(166.2)	(65.2)	(7.2)	أقل: سداد أصل الدين خلال العام
-	(28.2)	-	(0.2)	أقل: رسوم إدارة القرض المدفوعة خلال العام
-	-	-	-	أقل: استهلاك الدخل المؤجل على القروض الخالية من الفوائد
-	-	-	-	أقل: مساهمة الأسهم في القرض الخالي من الفائدة
<b>89.0</b>	<b>410.3</b>	<b>3.1</b>	-	<b>الرصيد الختامي</b>

## 04 توضيح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج العام السابق أو أي توقعات أعلنتها الشركة في عام 2025م:

بيان الدخل	2024م	2025م	التغيرات	التغير %
إيرادات المربحة	187.3	259.3	72.0	38.4%
إيرادات التمويل الصافي	173.3	224.6	51.3	29.6%
إيرادات أخرى	4.2	3.3	(0.9)	-22.2%
مخصص خسائر المربحة	(28.3)	(87.3)	(59.0)	208.9%
المصروفات التشغيلية	(96.3)	(130.4)	(34.1)	35.4%
الزكاة	(9.7)	(2.0)	7.6	-79.0%
صافي الربح	43.2	8.1	(35.1)	-81.2%

- ارتفعت إيرادات المربحة لعام 2025 إلى 259.3 مليون ريال مقارنة بالعام المالي 2024 البالغ 187.3 مليون ريال، مسجلاً ارتفاعاً بنسبة 38.4%.
- بلغت الأرباح بعد الزكاة للعام المالي 2025 نحو 8.1 مليون ريال، مقارنة بـ 43.2 مليون ريال للعام المالي 2024، وهو ما يشكل انخفاضاً بنسبة 81.2%.
- في عام 2025 أقرضت الشركة عملاء التجزئة بمبلغ 685.5 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 676.6 مليون ريال سعودي في عام 2024، بزيادة بنسبة 1.3%.
- بلغ مخصص خسائر المربحة للسنة المالية 2025 نحو 87.3 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 28.3 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2024، وذلك بشكل رئيسي بسبب ارتفاع الأصول المتعثرة من 15.2% في عام 2024 إلى 16.1% في عام 2025.

## 05 التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام 2025م

المنطقة	الوسطى	الشرقية	الشمالية	الجنوبية	الغربية	الإجمالي
بملايين الريالات السعودية	144.8	23.7	20.3	35.6	34.9	259.3

وتتمتع الشركة بمرونة مالية كافية لدعم هدف نمو محفظتها الاستثمارية البالغ 1.2 مليار ريال سعودي بحلول نهاية عام 2026. ووفقاً للإدارة، يبلغ إجمالي خطوط التمويل المتاحة 1,250 مليون ريال سعودي، منها 675 مليون ريال سعودي غير مستغلة حالياً. ويشمل ذلك برنامج صكوك بقيمة 500 مليون ريال سعودي معتمد من هيئة السوق المالية، و50 مليون ريال سعودي تسهيلات قصيرة الأجل، و125 مليون ريال سعودي تسهيلات بنكية طويلة الأجل.

## 08 المدفوعات النظامية للجهات الحكومية

وصف موجز	مستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يتم دفعها	المدفوع	التفاصيل
تنظيمي	لا يوجد	10,942,710	الزكاة
تنظيمي	لا يوجد	2,676,518	ضريبة القيمة المضافة
تنظيمي	لا يوجد	790,160	ضريبة الاستقطاع
تنظيمي	لا يوجد	2,727,621	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
تنظيمي	لا يوجد	197,825	رسوم مكتب العمل
تنظيمي	لا يوجد	261,000	التراخيص والرسوم للجهات الحكومية

# 08

**الحوكمة**  
نضج مؤسسي  
مستدام



## مبادئ الحوكمة

### الشفافية

يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق أعلى معايير الشفافية من خلال توفير المعلومات الجوهرية ذات الصلة بشكل واضح ومفهوم لكافة أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين والموظفين والعملاء والجمهور، بما يساهم في تعزيز الثقة المتبادلة ودعم اتخاذ القرارات السليمة.



### المسؤولية

يتحمل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة المسؤولية الفردية عن أداء واجباته والتزاماته، كما يتحمل المجلس مسؤولية جماعية عن القرارات التي يتخذها، وعن الإشراف على أداء الشركة وضمان تحقيق أهدافها الاستراتيجية.



### النزاهة

تلتزم الشركة بمعاملة جميع الأطراف بعدالة ومساواة، دون تمييز أو تحيز، مع تجنب أي تعارض في المصالح، وتقديم مصلحة الشركة فوق أي مصالح شخصية.



### العدالة

تحرص الشركة على ترسيخ مبدأ العدالة في جميع تعاملاتها، بما يساهم في الحد من ممارسات الفساد والاحتيال، ويعزز ثقافة مؤسسية قائمة على الالتزام والمسؤولية والحوكمة الرشيدة.



## حوكمة الشركة

تحرص شركة كوارا للتمويل، وفي مقدمتها مجلس الإدارة، على ترسيخ منظومة حوكمة فعالة ومتطورة ومستدامة، تُسهم في تحديد الأهداف الاستراتيجية للشركة والعمل على تحقيقها، مع الالتزام بأعلى معايير الشفافية والإفصاح والنزاهة. وتهدف الشركة من خلال ذلك إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها، وتقديم قيمة متنامية ومستدامة على المدى الطويل للمساهمين وكافة أصحاب المصالح.

كما تؤكد شركة كوارا للتمويل التزامها بممارسة جميع أعمالها وأنشطتها بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وذلك التزامًا بمتطلبات نظام مراقبة شركات التمويل. وفي هذا الإطار، اعتمدت الشركة سياسات وإجراءات ودليلاً لحوكمة الشركات، ويتم تحديثها بشكل مستمر لضمان تطبيق الحوكمة الرشيدة وتعزيز فاعلية الإطار الحوكمي. ويعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مستمرة على متابعة الالتزام بضوابط الحوكمة وترسيخ مفاهيم الشفافية والمساءلة في مختلف أنشطة الشركة.

## إطار ممارسات الحوكمة

تلتزم شركة كوارا للتمويل بتطبيق مبادئ الحوكمة ضمن إطار منهجي متكامل، ووفق أفضل الممارسات المهنية المعتمدة، ويشمل ذلك ما يلي:

- 01 حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وضمان عدم تعارضها مع المصالح الشخصية.
- 02 تطبيق مبدأ الشفافية والنزاهة من خلال الإفصاح عن المعلومات والأحداث الجوهرية التي تؤثر أو قد تؤثر على مصالح المساهمين وأصحاب المصالح، بما في ذلك الإفصاح عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- 03 تحديد ومعالجة حالات تعارض المصالح، سواء المحتملة أو الفعلية، التي قد تنشأ نتيجة مصالح شخصية تؤثر أو قد تؤثر على مصالح الشركة أو مساهميها أو أصحاب المصالح.
- 04 اعتماد سياسات وإجراءات واضحة للحد من تعارض المصالح، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وتعزيز الثقة في ممارسات الشركة.

## أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م

تاريخ التعيين	صفة العضوية	المنصب	الاسم
2024/09/11م	غير تنفيذي	رئيس مجلس إدارة	عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش
2024/09/11م	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس إدارة	عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي
2024/09/11م	غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	أناند سودرشن رهيجا
2024/09/11م	غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	طارق بن سامي زيتون
2024/09/11م	غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند
2024/09/11م	مستقل	عضو مجلس إدارة	محمد بن مسفر بن حسن المالكي
2024/09/11م	مستقل	عضو مجلس إدارة	خالد محمد خليل فقيه

## اجتماعات المجلس لعام 2025م

الاسم	العضوية	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025م			
		22/10	23/07	24/04	25/03
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	رئيس مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	نائب رئيس مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
أناند سودرشن رهيجا	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
طارق بن سامي زيتون	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
محمد بن مسفر المالكي	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
خالد بن محمد فقيه	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓

## مجلس الإدارة

يُعد مجلس إدارة شركة كوارا للتمويل أعلى سلطة إدارية في الشركة، وهو المسؤول أمام الجمعية العامة للمساهمين عن إدارة الشركة وفقاً للنظام الأساس، والأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ويضطلع المجلس بدور محوري في توجيه أعمال الشركة والإشراف عليها، بما يحقق مصالح المساهمين وأصحاب المصالح، ويعزز الاستدامة المؤسسية.

وتشمل أبرز مهام مجلس الإدارة وضع واعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة، واعتماد ومتابعة أطر الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، وضمان كفاءتها وفعاليتها. كما يتولى المجلس اعتماد الموازنات الرئيسية والسياسات المالية، ومتابعة ومراقبة أداء الشركة وأعمال الإدارة التنفيذية، إلى جانب وضع السياسات المنظمة للعلاقة مع أصحاب المصالح، وحماية حقوقهم.

كما يختص المجلس بوضع واعتماد السياسات التي تضمن الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، والإشراف على تطبيقها، والتأكد من الالتزام بمتطلبات الإفصاح عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة وأدائها، بما يمكن مساهمي الشركة من تقييم أصولها وخصومها ووضعها المالي. ويباشر المجلس كذلك المهام الأخرى المنصوص عليها تفصيلاً في النظام الأساس للشركة.

## أعضاء مجلس الإدارة

حدد النظام الأساس لشركة كوارا للتمويل عدد أعضاء مجلس الإدارة بثمانية (8) أعضاء، وذلك بما يتوافق مع نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

ووفقاً للنظام الأساس للشركة، يتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة للمساهمين لمدة ثلاث (3) سنوات. وقد قامت الجمعية العامة بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الرابعة (الحالية)، والتي بدأت بتاريخ 2024/09/11م، وتنتهي بتاريخ 2027/09/10م

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تم تشكيل (5) لجان تعمل على مساعدة مجلس الإدارة لتنفيذ كافة قرارات المجلس ومتابعتها، بالتنسيق والتعاون مع أعضاء الإدارة التنفيذية، ورفع تقارير دورية لمجلس الإدارة عن مسيرة عمل الشركة، حيث باشرت جميعها مهام أعمالها للدورة الحالية وفقاً للأنظمة والسياسات ومتطلبات الحوكمة. وهي كالتالي:

### 01 اللجنة التنفيذية

### 02 لجنة المراجعة

### 03 لجنة الترشيحات والمكافآت

### 04 اللجنة الشرعية

### 05 لجنة إدارة المخاطر والائتمان

## 01 اللجنة التنفيذية

تهدف اللجنة التنفيذية إلى مساعدة مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في القيام بالأنشطة والمهام التي كلفه بها مجلس الإدارة، لضمان كفاءة عمليات الشركة ولها الحق في ممارسة جميع السلطات الممنوحة لها.

### الأدوار والمسؤوليات

1. تقوم اللجنة التنفيذية بمساعدة مجلس الإدارة في أداء الأنشطة والوظائف المفوضة إليه من قبل المجلس من أجل تسهيل عمليات الشركة بسلاسة.
2. تقوم اللجنة التنفيذية بمساعدة مجلس الإدارة في تحديد الأهداف الإستراتيجية الرئيسية للشركة واستراتيجياتها الاستثمارية ويوافق عليها مجلس الإدارة.
3. تقوم اللجنة التنفيذية بمراجعة واعتماد جميع قرارات الاستثمار الرئيسية بما يتماشى مع الاستراتيجيات المعتمدة للشركة.
4. مراجعة مقترحات الاستثمارات الجديدة ومراقبة امتثالها لسياسات وإجراءات الاستثمار.

## أعضاء اللجنة التنفيذية

بعد إعادة تشكيل اللجنة*		قبل إعادة تشكيل اللجنة	
الاسم	الصفة	الاسم	الصفة
زيد نعيم الشعار	رئيس اللجنة	عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	رئيس اللجنة
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	عضو	غالب بن جمال جرار	عضو
طارق بن سامي زيتون	عضو	طارق بن سامي زيتون	عضو
جوزاف مالك الكوراني	عضو	زيد نعيم الشعار*	عضو

\* تم الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي على إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية بتاريخ 14-10-2025 وذلك على أن يكون الأستاذ/ زيد الشعار رئيساً للجنة بدلا من الأستاذ / عبد الله الشلاش حيث أصبح عضواً في اللجنة كما تم تعيين الأستاذ/ جوزاف مالك الكوراني عضواً في اللجنة بدلا عن الأستاذ/ غالب جرار

\* تم الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي على تعيين الأستاذ زيد الشعار عضواً في اللجنة التنفيذية بتاريخ 04-05-2025

## اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية (6) اجتماعات خلال عام 2025م، كما يبين الجدول التالي:

اجتماعات اللجنة التنفيذية لعام 2025م						المنصب	الاسم
18/12	19/10	20/07	13/05	20/04	04/03		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش
✓	✓	✓	-	✓	✓	عضو	غالب بن جمال جرار
✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	طارق بن سامي زيتون
بعد الحصول على عدم الممانعة على التعيين							
-	-	✓	✓	-	-	عضو	زيد نعيم الشعار*
بعد الحصول على عدم الممانعة على إعادة التشكيل**							
✓	✓	-	-	-	-	رئيس اللجنة	زيد نعيم الشعار
✓	✓	-	-	-	-	عضو	عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش
✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	طارق سامي زيتون
✓	✓	-	-	-	-	عضو	جوزاف مالك الكوراني

\* تم الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي على تعيين الأستاذ زيد الشعار عضواً في اللجنة التنفيذية بتاريخ 04-05-2025

\*\* تم الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي على إعادة تشكيل اللجنة التنفيذية بتاريخ 14-10-2025 وذلك على أن يكون الأستاذ/ زيد الشعار رئيساً للجنة بدلا من الأستاذ / عبد الله الشلاش حيث أصبح عضواً في اللجنة كما تم تعيين الأستاذ/ جوزاف مالك الكوراني عضواً في اللجنة بدلا عن الأستاذ/ غالب جرار

## 02 لجنة المراجعة

تهدف لجنة المراجعة إلى مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته المتعلقة بالإشراف والحوكمة فيما يتعلق بسلامة البيانات المالية للشركة، وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وكفاءة إدارة المخاطر، وكفاءة واستقلالية المدققين الداخليين والخارجيين. وتتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء كحد أدنى، ويجب أن يكون واحد منهم مستقلاً، كما يجب ألا يشغل أي من الأعضاء أي منصب تنفيذي في الشركة.

### الأدوار والمسؤوليات

1. مراجعة البيانات المالية السنوية والربعية استعدادًا لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
2. مراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية قبل قبولها وتنفيذها من قبل الشركة.
3. مراجعة الأداء السنوي للمدققين الخارجيين وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن تعيينهم أو إعادة تعيينهم أو إنهاء خدماتهم.
4. مناقشة مع المدققين الخارجيين أي مشاكل تتعلق بالتدقيق تم مواجهتها في سياق العمل التدقيقي المعتاد، بما في ذلك أي قيود على نطاق التدقيق أو الوصول إلى المعلومات.
5. مراجعة خطة التدقيق المقدمة من المدققين الخارجيين قبل بدء عملية التدقيق.
6. مراجعة واعتماد خطة إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وخطة إدارة المراجعة الداخلية.
7. الإشراف على إدارتي المراجعة الداخلية وإدارة والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
8. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المدققين الخارجيين والمستشارين الداخليين والخارجيين وتحديد تعويضاتهم وأتعابهم المهنية، بالإضافة إلى تحديد نطاق عملهم ومدة تكليفهم.

### أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	الصفة
عصام بن عبد العزيز الصقير	رئيس اللجنة
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	عضو
غالب جمال جرار	عضو

### اجتماعات لجنة المراجعة

تجتمع لجنة المراجعة أربع مرات على الأقل في السنة. وتتزامن مواعيد الاجتماعات بعد إتاحة البيانات المالية ربع السنوية والبيانات المالية السنوية وتقارير المدققين الخارجيين. كما أن انعقاد اجتماعاتها تكون قبل اجتماعات مجلس الإدارة.

تواريخ اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2025				المنصب	الاسم
21/10	22/07	22/04	19/02		
✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	عصام بن عبد العزيز الصقير
✓	✓	✓	✓	عضو	عبد الكريم بن عبد العزيز
✓	✓	✓	✓	عضو	غالب جمال جرار

في إطار دورها الإشرافي ومسؤولياتها المتعلقة بضمان تعيين مراجع حسابات خارجي يتمتع بالكفاءة والخبرة اللازمة لضمان جودة ودقة عمليات المراجعة، قامت اللجنة بالتوصية على تعيين (KPMG) مراجع حسابات للشركة لعام 2025م والربع الأول العام 2026م.

## 03 لجنة الترشيحات والمكافآت

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بترشيح المرشحين لشواغر عضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكذلك الترشيح في شواغر الأدوار التنفيذية، كذلك وضع سياسات وآليات واضحة للمكافآت والحوافز للموظفين ولأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه ول كبار التنفيذيين. وتتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا يزيد عدد أعضائها عن خمسة أعضاء.

### الأدوار والمسؤوليات

1. الموافقة على خطط الحوافز والمدفوعات لكبار التنفيذيين
2. الموافقة على سياسات وإجراءات الموارد البشرية المقترحة وأي تغييرات تطرأ عليهم.
3. تقييم الرئيس التنفيذي وفقاً للأغراض والأهداف التي وضعها مجلس الإدارة.
4. مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة والتوصية به لمجلس الإدارة.
5. التوصية لمجلس الإدارة بمستوى التعويضات التي سيتم دفعها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانها والأعضاء الخارجيين والعضو التنفيذي.
6. التأكد من الإفصاح عن تفاصيل سياسة الشركة للتعويضات المالية في التقرير السنوي لمجلس الإدارة بما يتوافق مع تعليمات البنك المركزي السعودي.
7. مراجعة وتقييم هيكل مجلس الإدارة ولجانها والتأكد من الاستقلالية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
8. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة.

## أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

في بداية دورة المجلس واللجان

الاسم	الصفة
عصام بن عبد العزيز الصقير	رئيس اللجنة
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	عضو
غالب جمال جرار	عضو

بعد إعادة التشكيل للجنة

الاسم	الصفة
محمد بن عبدالله العثيم	رئيس اللجنة
عبدالله بن عبدالرحمن الشلاش	عضو
مشعل بن محمد الكثيري	عضو

\* تم الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي على إعادة التشكيل بتاريخ 14-10-2025

## اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2025 (قبل إعادة التشكيل)
عصام بن عبد العزيز الصقير	رئيس اللجنة	26/06
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	عضو	✓
غالب جمال جرار	عضو	✓
		إعادة تشكيل اللجنة

الاسم	المنصب	تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2025م (بعد إعادة التشكيل)
محمد بن عبد الله العثيم	رئيس اللجنة	29/12
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	عضو	✓
مشعل بن محمد الكثيري	عضو	✓
		إعادة تشكيل اللجنة

## أعضاء لجنة إدارة المخاطر والائتمان

الاسم	الصفة
أناند سودرشن رهيجا	رئيس اللجنة
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	عضو
فيصل عبد العزيز الفوزان	عضو

## اجتماعات لجنة إدارة المخاطر والائتمان

تواريخ اجتماعات لجنة إدارة المخاطر والائتمان 2025				العضوية	الاسم
20/10	21/07	21/04	10/02		
✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	أناند سودرشن رهيجا
✓	✓	✓	✓	عضو	عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش
✓	✓	✓	✓	عضو	فيصل عبد العزيز الفوزان

## 04 لجنة إدارة المخاطر والائتمان

تقوم لجنة إدارة المخاطر والائتمان بالتطوير والتوصية إلى مجلس الإدارة بعمليات الرقابة المتعلقة بممارسات الائتمان وإدارة المخاطر في الشركة. كذلك الإشراف على سياسات الائتمان والمخاطر، وتقديم المرئيات على جميع السياسات، ومراقبة أداء محفظة القروض ومراجعة إطار إدارة المخاطر، بما في ذلك السياسات والإجراءات والممارسات المطبقة داخل الشركة لإدارة المخاطر. وتتكون لجنة المخاطر والائتمان من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا يزيد عدد أعضائها عن خمسة أعضاء.

## الأدوار والمسؤوليات

1. الإشراف على تقارير المخاطر التي ترفع للبنك المركزي السعودي بشكل ربع سنوي.
2. الموافقة على إطار عمل إدارة المخاطر في الشركة.
3. مراقبة المخاطر ومناقشة حول القضايا التي تؤثر على تعرض الشركة للمخاطر والتوصية عليها لمجلس الإدارة.
4. مراجعة تنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر واستراتيجيات استمرارية الأعمال من خلال إطار إدارة المخاطر والسياسات والإجراءات المتعلقة باستمرارية الأعمال.
5. مراجعة وتوصية مجلس الإدارة بالموافقة على منهجية قياس المخاطر لتحديد وتحليل وتقييم المخاطر داخل الشركة.
6. مراجعة المخاطر وما مدى تأثيرها على الشركة، والتحقق من وجود السياسات والضوابط اللازمة للتخفيف من هذه المخاطر.
7. مراجعة وتقييم أنواع المخاطر المختلفة وأي تغييرات تطرأ عليها بما في ذلك مخاطر السوق، المخاطر التشغيلية، مخاطر الائتمان، مخاطر الاستثمارات، مخاطر السيولة وتقديم توصيات محددة فيما يتعلق بإدارة رأس المال إذا لزم الأمر.

## 05 اللجنة الشرعية

هي جهاز مستقل من الفقهاء المتخصصين في فقه المعاملات المالية الإسلامية، يهدف وجودها إلى توجيه نشاطات الشركة ومراقبتها والإشراف عليها والتأكد من مطابقتها لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. ويعين مجلس إدارة الشركة أعضاء اللجنة بترشيح من لجنة المكافآت والترشيحات بحيث لا يقل عددهم عن عضوين من أهل التخصص والعلم بالأحكام الشرعية في مجال المعاملات المالية ولا يزيدون عن خمسة أعضاء، وذلك بعد إشعار البنك المركزي السعودي.

### مسؤوليات اللجنة

1. اعتماد الجوانب الشرعية في عقد التأسيس والنظام الأساس واللوائح والنماذج والسياسات المتبعة في عمل الشركة واعتماد أي تعديلات تطرأ عليها.
2. اعتماد الاتفاقيات والعقود النمطية وغير النمطية المتعلقة بالمعاملات المالية التي تجريها الشركة، والاشتراك في تعديل وتطوير النماذج المذكورة عند الاقتضاء.
3. متابعة عمليات الشركة، ومراجعة أنشطتها من الناحية الشرعية في الفترات التي تحدد بالتنسيق مع إدارة الشركة، والتحقق من أن المعاملات المبرمة كانت لمنتجات وعقود معتمدة من قبل اللجنة وذلك بالمراجعة المنتظمة للخطوات العملية والتدقيق للمستندات من وجهة نظر شرعية لضمان عدم الإخلال بالمتطلبات الشرعية، وتشمل هذه المراجعة قضية التصحيح لإعادة العملية أو تسوية الالتزامات والحقوق طبقاً لأحكام الشريعة.
4. تقديم التوجيه والإرشاد للموظفين المعنيين بتطبيق المعاملات المالية الإسلامية بما يعينهم على تحقيق الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.
5. الإجابة عن تساؤلات واستيضاحات العملاء بالنسبة لشرعية بعض الإجراءات أو المعاملات.
6. إبداء الرأي الشرعي في القوائم المالية للشركة في الفترات المحددة بالتنسيق بين اللجنة والإدارة.
7. التأكد من أن توزيع الأرباح وتحميل الخسائر تم وفق الضوابط والمعايير الشرعية.
8. التأكد من احتساب الزكاة الخاصة بالشركة وفقاً للضوابط والمعايير الشرعية.

### أعضاء اللجنة الشرعية

الاسم	المنصب
محمد عبد الله بوطيبان	رئيس اللجنة
منصور بن علي القضاة	عضو

### اجتماعات اللجنة الشرعية

تعقد اللجنة اجتماعات دورية وفق ما تقتضيه حاجة العمل بالشركة بما لا يقل عن اجتماع كل ستة أشهر، ولها أن تعقد جلسات طارئة إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك بطلب الإدارة أو رئيس اللجنة أو اثنين من أعضائها.

الاسم	العضوية	تواريخ اجتماعات اللجنة الشرعية لعام 2025م	
		27/03	30/06
محمد بن عبد الله بوطيبان	رئيس اللجنة	✓	✓
منصور بن علي القضاة	عضو	✓	✓

## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

### عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند

#### المنصب الحالي:

- عضو مجلس الإدارة



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- شركة الخير كابيتال - عضو مجلس الإدارة.
- شركة كي بي ام جي الفوزان وشركا - مدير قسم الاستشارات.
- مجموعة علية - رئيس قسم العقارات والأصول.
- شركة علية المتحدة - مدير عام.
- شركة علية المتحدة - مدير مشروع.

#### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس علوم إدارية (محاسبة)
- جامعة الملك سعود (المملكة العربية السعودية)

### خالد بن محمد فقيه

#### المنصب الحالي:

- عضو مجلس الإدارة



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- شركة البحر الاحمر العالمية - رئيس تنفيذي - عضو منتدب
- مجموعة ساميا المالية - مدير عام مجموعة تمويل الشركات
- البنك السعودي للإستثمار - مسؤول تمويل شركات
- البنك السعودي المتحد - مسؤول تمويل شركات
- البنك العربي الوطني - مسؤول تمويل شركات

#### المؤهلات العلمية:

- دورة إدارة أعمال ( مالية ) - جامعة ستانفورد
- دورة في القيادة (إدارة أعمال ) - جامعة هارفارد
- بكالوريوس حاسب آلي واحصاء - جامعة الملك عبد العزيز.

### عبدالله بن عبد الرحمن الشلاش

#### المنصب الحالي:

- رئيس مجلس الإدارة.
- عضو اللجنة التنفيذية.
- عضو لجنة إدارة المخاطر والائتمان
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- شركة الخير كابيتال - الرئيس التنفيذي.
- عبد الله العثيم للاستثمار - عضو مجلس إدارة.
- شركة دار الأركان للتطوير العقاري - محلل المالي.

#### المؤهلات العلمية:

- ماجستير - جامعة كولومبيا (في مدينة نيويورك).
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة ثندربرد.
- بكالوريوس مالية - جامعة ولاية أريزونا (أمريكا).

### عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي

#### المنصب الحالي:

- نائب رئيس مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- شركة الخير كابيتال السعودية - عضو مجلس الإدارة.
- هيئة سوق المال - مستشار.
- شركة الاستثمار كابيتال - رئيس تنفيذي.
- بنك البلاد - مستشار الرئيس التنفيذي.
- بنك الخليج الدولي - مستشار الرئيس التنفيذي.
- شركة دار الأركان العقارية - عضو مجلس الإدارة.

#### المؤهلات العلمية:

- ماجستير علوم الحاسب - جامعة ويست كوست (أمريكا)
- بكالوريوس علوم الحاسب - جامعة كاليفورنيا (أمريكا)

**طارق بن سامي زيتون****المنصب الحالي:**

- عضو مجلس الإدارة
- عضو اللجنة التنفيذية

**الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:**

- شركة وصلت للخدمات العقارية - عضو مجلس الإدارة.
- شركة ثمار العربية - مدير عام الحلول الرقمية.
- شركة الباحث المعلوماتي - مدير تنفيذي.

**المؤهلات العلمية:**

- بكالوريوس هندسة نظم المعلومات
- جامعة مانشستر (بريطانيا)

**السير الذاتية لأعضاء اللجان المنبثقة****عمام بن عبدالعزيز الصقير****المنصب الحالي:**

- رئيس لجنة المراجعة

**الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:**

- شركة أفاق الغذاء - عضو لجنة المراجعة.
- شركة البابطين للطاقة والاتصالات - عضو لجنة المراجعة وعضو مجلس إدارة.
- السودة للتطوير - رئيس الحوكمة والمخاطر والالتزام.
- شركة الأهلية لتأمين التعاوني - عضو لجنة المراجعة.
- شركة نماء للكيماويات - عضو مجلس إدارة.
- مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (كافد) - رئيس إدارة المخاطر المكلف.
- برنامج كفاءة - رئيس إدارة المخاطر.
- الهيئة العامة للزكاة والدخل - رئيس استراتيجية المخاطر.
- البنك السعودي الفرنسي - رئيس قسم التدقيق المصرفي.

**المؤهلات العلمية:**

- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود 2005م
- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة جونسون وويلز (أمريكا) 2010م

**محمد بن مسفر المالكي****المنصب الحالي:**

- عضو مجلس الإدارة

**الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:**

- شركة مدر للاستثمار - رئيس تنفيذي.
- هيئة السوق المالية - مدير التفيتش.
- شركة كسب المالية - رئيس تنفيذي.
- ناتج للاستشارات المالية - رئيس تنفيذي.
- الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة - نائب المحافظ للتمويل.
- شركة الانسون التجارية - عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة الترشيحات والمراجعة.
- شركة بحر العرب للأنظمة المعلومات - عضو لجنة المراجعة.
- برنامج كفاءة - عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية، رئيس لجنة المراجعة.
- مبادرة الإقراض غير المباشر (تحفيز القطاع الخاص) - رئيس اللجنة التوجيهية ولجنة الائتمان.
- شركة جدا - عضو مجلس الإدارة.
- شركة زار أموال - عضو مجلس الإدارة.
- شركة ذاخر للتطوير - عضو مجلس الإدارة.
- شركة تطوير منتزهات النفط - عضو لجنة المراجعة.
- تجمع الرياض الصحي الأول - عضو لجنة المراجعة الداخلية.
- شركة يقين كابتال - عضو مجلس الإدارة صناديق الاستثمار.
- شركة بيان للمعلومات الائتمانية - عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية.
- الشركة السعودية البنجلاديشية للاستثمار الصناعي والزراعي (ساينكو) - عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة المراجعة الداخلية.
- الشركة السعودية العقارية - عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت.

**المؤهلات العلمية:**

- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة الفيصل

**Anand Sudarshan Raheja****أناند سودرشن رهيجا****المنصب الحالي:**

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة إدارة المخاطر والائتمان

**الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:**

- شركة دار الأركان للتطوير العقاري - رئيس تنفيذي.
- شركة دار الأركان للتطوير العقاري - المدير المالي.
- فابر المالية - مدير تنفيذي.

**المؤهلات العلمية:**

- ماجستير إدارة أعمال (مالية) - جامعة نيويورك (أمريكا)
- بكالوريوس التجارة - جامعة دلهي University of Delhi (الهند)



## غالب بن جمال جرار

### المنصب الحالي:

- عضو لجنة المراجعة

### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- رئيس اول للدارة المالية-مشاريع صندوق الاستثمارات العامة.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية- شركة بن لادن للتشغيل والصيانة
- رئيس الإدارة المالية-شركة كوارا القابضة
- رئيس الإدارة المالية- شركة دار الأركان العقارية
- مدير مالي اول- شركة الجزيرة كابيتال
- رئيس الحسابات- شركة الأندية للرياضة
- محاسب عام - شركة الفنار
- محاسب عام - شركة الكهرباء الوطنية- الاردن
- محاسب - شركة عطاء للإستشارات المالية والضرائب - الأردن

### المؤهلات العلمية:

- ماجستير ادارة الأعمال - جامعة هوراينز - فرنسا
- ماجستير ادارة الأعمال المهني - الأكاديمية الدولية للأعمال - لندن
- بكالوريوس محاسبة - جامعة البلقاء التطبيقية - الاردن



## فيصل بن عبدالعزيز الفوزان

### المنصب الحالي:

- عضو لجنة إدارة المخاطر والائتمان

### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي ( سدايا) - مدير الامن السيبراني للخدمات الالكترونية في منصة أبشر.
- مركز المعلومات الوطني - مستشار اول في إدارة الالتزام والحوكمة والمخاطر
- شركة علم - نائب مدير إدارة الحوكمة والالتزام والمخاطر
- جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية - المدير العام لإدارة الامن السيبراني - رئيس قسم أمن المعلومات (أستاذ مشارك).
- جامعة اليمامة - أستاذ مساعد في قسم امن المعلومات والشبكات
- بنك الرياض - مهندس أنظمة

### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس علوم الحاسب الآلي - جامعة حائل
- ماجستير أمن الشبكات - ( Glasgow Caledonia University UK )
- دكتوراه الأمن السيبراني والشبكات ( Glasgow Caledonia University ) ( UK )



## محمد بن عبد الله العثيم

### المنصب الحالي:

- رئيس اللجنة الترشيحات المكافآت

### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- رئيس مجلس إدارة شركة ليدار للاستثمار. 2021م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة شركة العثيم القابضة.
- رئيس مجلس المديرين - شركة راديال للإنشاء والتعمير للمقاولات.
- عضو مجلس إدارة مؤسسة عبد الله العثيم وأولاده الخيرية
- الرئيس التنفيذي - شركة عبد الله العثيم للاستثمار والتطوير العقاري 2015م - 2021م
- المدير الإقليمي للمنطقة الغربية - شركة أسواق عبد الله العثيم 2013م - 2015م

### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس إدارة الأعمال - جامعة كارديف متروبوليتان المملكة المتحدة، 2013م



## مشعل بن محمد الكثيري

### المنصب الحالي:

- عضو للجنة الترشيحات والمكافآت

### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- عضو مجلس إدارة - شركة الكثيري القابضة منذ 2017م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة لين الخير للتجارة (شركة مساهمة مدرجة) منذ 2019م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة المنصة الزراعية (شركة مساهمة سعودية مقفلة) منذ 2019م - حتى الآن
- مدير عام - شركة مساندة الإمداد المحدودة (شركة شخص واحد) منذ 2018م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة البان للصناعة (شركة مساهمة مقفلة) منذ 2021م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة تقدم العالمية للاتصالات وتقنية المعلومات منذ 2021م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - منشأة صكوك الكثيري منذ 2021م - حتى الآن
- مدير عام - شركة الباب للصناعة منذ 2021م - حتى الآن
- مدير عام - شركة اليخت الفاخر للصناعة منذ 2023م - حتى الآن
- مدير عام - شركة مساندة للمقاولات منذ 2024م - حتى الآن
- مدير عام - شركة تراس تاون العقارية منذ 2024م - حتى الآن
- مدير عام - شركة سرايا الديار للاستثمار منذ 2025م - حتى الآن

### المؤهلات العلمية:

- بكالوريس علوم بحرية وعسكرية - كلية الملك فهد البحرية - السعودية 2005م



### زيد نعيم الشعار

#### المنصب الحالي:

- رئيس اللجنة التنفيذية

#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- نائب رئيس مجلس المديرين - كوارا القابضة منذ 2021م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة ورئيس تنفيذي - دار جلوبال - لندن - منذ 2021م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة سهل للتمويل منذ 2017م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة ورئيس مجلس الإدارة - شركة وصلت للخدمات العقارية منذ 2023م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة - شركة دار الأركان للتطوير العقاري منذ 2025م - حتى الآن
- عضو مجلس إدارة منتدب - داماك العقارية - الإمارات 2005م - 2017م
- عضو مجلس إدارة ورئيس - دار الأركان للتطوير العقاري 2017م - 2019م
- رئيس تنفيذي - إعمار العقارية - الإمارات 2018م - 2019م

#### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس: الآداب والعلوم
- الجامعة- الجامعة الأمريكية - بيروت 1990م
- ماجستير: علوم التجارة وإدارة الأعمال
- الجامعة-الجامعة الأمريكية - بيروت 1998م

### جوزاف مالك الكوراني

#### المنصب الحالي:

- عضو اللجنة التنفيذية



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- رئيس تنفيذي للقطاع التجاري - شركة دار الأركان العقارية منذ 2023م - حتى الآن
- رئيس الإيرادات - شركة مدارات التطوير والتقنية 2020م - 2023م
- مدير عام مبيعات - شركة دار الأركان للتطوير العقاري 2018م - 2020م
- نائب الرئيس للمبيعات - شركة داماك العقارية 2012م - 2017م
- مدير مبيعات - شركة GGC - ميت لايف 1997م - 2012م

#### المؤهلات العلمية:

- ماجستير إدارة أعمال جامعة نورثهامبتون - المملكة المتحدة: 2020م
- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة البلنند - لبنان 1998م



### محمد بن عبد الله بوطيبان

#### المنصب الحالي:

- رئيس اللجنة الشرعية

#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- رسو لبناء الشخصية - نائب الرئيس.
- مؤسسة متعب بن عبد العزيز آل سعود الأهلية - مشرف شراكات.
- الغرفة التجارية - رئيس لجنة الأوقاف.
- مؤسسة بقاء الوقفية - مدير تنفيذي.

#### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس شريعة - جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية
- ماجستير فقه مقارن - المعهد العالي للقضاء
- دكتوراه فقه مقارن - المعهد العالي للقضاء
- زمالة المستشار الشرعي - الجمعية العلمية قضاء.

### منصور علي محمد القضاة

#### المنصب الحالي:

- عضو اللجنة الشرعية



#### الخبرات والوظائف الحالية والسابقة:

- بنك نزوى - مسقط سلطنة عمان - مدير الإدارة الشرعية / المراجع الشرعي الداخلي.
- مصرف الإنماء - الرياض المملكة العربية السعودية - مساعد مدير المجموعة الشرعية - ومدير رقابة السياسات والإجراءات في الإدارة الشرعية.
- البنك الإسلامي الأردني - الأردن - دله البركة المصرفية.

#### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس الفقه والدراسات الإسلامية - جامعة اليرموك.
- ماجستير الاقتصاد الإسلامي - جامعة اليرموك.
- دبلوم مهني في المحاسبة والمراجعة - الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية (الأردن).
- دكتوراه الاقتصاد والبنوك الإسلامية - جامعة اليرموك .

## أعضاء الإدارة التنفيذية وسيرهم الذاتية

تضم الإدارة التنفيذية لشركة كوارا للتمويل مدراء تنفيذيين كما هو موضح في الجدول ادناه:



فيصل بن عبد الرحمن حسن آل الشيخ

### المنصب الحالي:

- عام 2022م - حتى الآن: الرئيس التنفيذي لدى شركة كوارا للتمويل وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع التمويلي.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2020م - 2022م: رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية لدى شركة ميزوهو العربية السعودية وهي شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المالي.
- عام 2019م - 2020م: مدير التمويل المهيكل - تمويل المشاريع والقروض المشتركة لدى مصرف الراجحي وهي شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المالي
- عام 2013م - 2019م: مسؤول معاملات أول - إدارة التمويل المهيكل لدى البنك الفرنسي وهي شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المالي.
- عام 2012م - 2013م: مدير علاقة المؤسسات المالية لدى البنك السعودي البريطاني وهي شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المالي.
- عام 2008م - 2011م: مدير منتج لدى شركة ساب تكافل وهي شركة

### المؤهلات العلمية:

- عام 2007م: شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود.



أمريش كومار شاه

### المنصب الحالي:

- عام 2020م - حتى الآن: المدير التنفيذي للمالية لدى شركة كوارا للتمويل وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع التمويلي.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2020م - 2020م: المدير التنفيذي للمالية لدى شركة ثمار العربية وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التشييد.
- عام 2018م - 2020م: المدير التنفيذي للمالية ومدير إدارة العمليات لدى شركة كارفي للخدمات المالية المحدودة في الهند-وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في الخدمات المالية.
- عام 2007م - 2018م: المدير التنفيذي للمالية لدى ريلينس للتمويل التجاري والعقاري في الهند وهي شركة مساهمة عامة- وهي تعمل في

### المؤهلات العلمية:

- عام 1999م: معهد المحاسبين المعتمد في الهند.



محمد أحمد المتوكل

### المنصب الحالي:

- عام 2025م - حتى الآن: المدير التنفيذي للعمليات لدى شركة كوارا للتمويل وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع التمويلي.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2022م - 2025م: المدير التنفيذي للعمليات لدى شركة دار الأركان وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع العقاري.
- عام 2019م - 2022م: المدير التنفيذي للمالية لدى شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع العقاري.
- عام 2018م - 2019م: رئيس تطوير الأعمال والإستثمار لدى شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع العقاري.
- عام 2015م - 2018م: رئيس الإسكان الميسر لدى شركة بحر الأحمر وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع العقاري.

### المؤهلات العلمية:

- عام 2012م: ماجستير العلوم في إدارة وتطوير العقارات من الجامعة الأمريكية
- عام 2003م: شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال في التمويل



ريم تلال التلال

### المنصب الحالي:

- عام 2024م - حتى الآن: رئيس الحوكمة والشؤون القانونية في شركة كوارا للتمويل، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التمويل.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2024م: مدير الحوكمة في شركة كوارا للتمويل
- عام 2024م: مدير الحوكمة في شركة يقين كابيتال
- عام 2022م: مدير الحوكمة في شركة الأمثل للتمويل
- عام 2020م: مدير ادارة التزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الارهاب في شركة كوارا للتمويل
- عام 2018م: مدير فرع في أليانز السعودي الفرنسي
- عام 2018م: محلل مالي في أليانز السعودي الفرنسي

### المؤهلات العلمية:

- شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية



## فهد ضيف الله المطيري

### المنصب الحالي:

- عام 2025م - حتى الآن: رئيس الأمن السيبراني في شركة كوارا للتمويل.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2024 - 2025: مدير الأمن السيبراني للحوكمة والمخاطر والأمتثال
- عام 2023 - 2024: مشرف الحوكمة والمخاطر والأمتثال - تكليف مدير الأمن السيبراني
- عام 2022 - 2023: مسؤول الأمن السيبراني للحوكمة والمخاطر والأمتثال
- عام 2018 - 2022: مسؤول أول أمن سبراني في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
- عام 2017 - 2018: مسؤول أمن سبراني في شركة الخليج الطبية

### المؤهلات العلمية:

- عام 2017م: شهادة البكالوريوس
- هندسة حاسب من جامعة القصيم



## نواف ناصر عبد العزيز الصالح

### المنصب الحالي:

- رئيس الموارد البشرية لدى شركة كوارا للتمويل وتم تعيينه بتاريخ 2023/02/27م.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2012م - عام 2021م: معيد جامعة الملك سعود جهة حكومية تعمل في القطاع التعليمي.

### المؤهلات العلمية:

- عام 2019م: ماجستير إدارة الموارد البشرية والمنظمة جامعة نوتنغهام.
- عام 2012م: بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك سعود.



## موسى محمد العسوس

### المنصب الحالي:

- عام 2023م - حتى الآن: رئيس المراجعة الداخلية شركة كوارا للتمويل.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2022م - 2023م: مدير المراجعة الداخلية شركة التنمية الغذائية.
- عام 2021م - 2022م: مراجع داخلي أول الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم.
- عام 2020م - 2021م: مراجع داخلي أول شركة المتوسط والخليج للتأمين (ميدغلف).
- عام 2018م - 2020م: مراجع داخلي مجموعة فواز الحكير.
- عام 2017م - 2018م: مسؤول إدارة العمليات شركة تكافل الراجحي.

### المؤهلات العلمية:

- عام 2015م: شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- زمالة المراجعين الداخليين من معهد المراجعين الداخليين بالولايات المتحدة



## تركي علي رضوان

### المنصب الحالي:

- رئيس المبيعات وتطوير الأعمال في شركة كوارا للتمويل (المكلف) عام 2025م - حتى الآن

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2023-2025: مسؤول أول تطوير الأعمال في شركة كوارا للتمويل
- عام 2022-2023: مسؤول تطوير الأعمال في شركة أملاك
- عام 2020-2022: مدير علاقات الشركات في الريادة المالية
- عام 2019-2020: مستشار مبيعات في بنك الاهلي
- عام 2018-2019: مندوب مبيعات من فيرجن ميغاستور الشرق الاوسط وشمال أفريقيا
- عام 2018-2018: تدريب تعاوني موارد بشرية من الوزارة التعليم العالي
- عام 2016 - 2018: مندوب مبيعات في مكتبة جرير - دوام جزئي

### المؤهلات العلمية:

- عام 2023: ماجستير إدارة الأعمال - الإدارة العامة الولايات المتحدة الأمريكية - الفجيرة
- عام 2022: برنامج ماجستير إدارة الأعمال المصغر - الإدارة العامة من المعهد الدولي لإدارة الأعمال
- عام 2018: شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال - تخصص موارد بشرية من جامعة الملك سعود



## يوسف بن محمد الطاسان

### المنصب الحالي:

• رئيس إدارة العمليات في شركة كوارا للتمويل، عام 2025م - حتى الآن

### المؤهلات العلمية:

• دبلوم إدارة أعمال، عام 1988م

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2023م - 2025م: رئيس إدارة التحصيل في شركة كوارا للتمويل.
- عام 2020م - 2023م: مستشار رئيس إدارة التحصيل في الشركة السعودية للتمويل.
- عام 2016م - 2020م: رئيس التحصيل في شركة آركو للموارد البشرية.
- عام 2008م - 2015م: رئيس التحصيل في بنك الرياض.
- عام 1999م - 2008م: مدير الائتمان في بنك الرياض.
- عام 1996م - 1999م: رئيس التطبيقات في بنك الرياض.
- عام 1991م - 1995م: مسؤول ائتمان في البنك السعودي الامريكي



## ضي سويحل الدوسري

### المنصب الحالي:

• عام 2025م - حتى الآن: شركة كوارا للتمويل رئيس إدارة وحدة العناية بالعملء وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع المالي

### المؤهلات العلمية:

• عام 2019م: بكالوريوس في اللغة الانجليزية والترجمة من جامعة الاميرة نورة بنت عبد الرحمن

### الخبرة العملية السابقة:

- 2025 - رئيس إدارة العناية بالعملء المكلف في شركة كوارا للتمويل
- 2023-2024 - مساعد مدير العناية بالعملء في شركة كوارا للتمويل
- 2021-2020 - مسؤول خدمة عملاء في مراكز الاتصال
- تدريب على الترجمة - مستشفى عبد الله بن عبد العزيز الجامعي



## أنوار متعب المرشد

### المنصب الحالي:

• عام 2024 - حتى الآن: الرئيس التنفيذي للمخاطر في شركة كوارا للتمويل

### المؤهلات العلمية:

• عام 2011م: بكالوريوس اللغة الإنجليزية

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2022 - 2024: رئيس مخاطر العمليات في شركة كوارا للتمويل
- عام 2021 - 2022: نائب رئيس الائتمان في بنك أبو ظبي الأول
- عام 2021 - 2021: مدير مخاطر العمليات المكلف في شركة دويتشه الخليج للتمويل
- عام 2020 - 2021: مدير دعم الائتمان في شركة دويتشه الخليج للتمويل
- عام 2017 - 2019: مدير مراقبة الائتمان في شركة دويتشه الخليج للتمويل
- عام 2012 - 2017: محلل أول مخاطر الائتمان في شركة دويتشه الخليج للتمويل



## ريان سعيد القحطاني

### المنصب الحالي:

• عام 2025: رئيس إدارة الالتزام مكافحة غسل الأموال كوارا للتمويل(المكلف)  
• المدير اول الإدارة والالتزام ومكافحة غسل الأموال كوارا للتمويل

### المؤهلات العلمية:

• عام 2015: بكالوريوس الإدارة المالية -جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

### الخبرة العملية السابقة:

- عام 2022-2024 مفتش اول - هيئة السوق المالية
- عام 2019-2022 مشرف مصرفي - البنك المركزي السعودي
- عام 2015-2019 مفتش بنكي - البنك المركزي السعودي

## سياسة توزيع المكافآت

يؤكد البنك المركزي السعودي، عند تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، على الالتزام بالضوابط التالية:

### 01

أن تكون المكافآت متوافقة مع الأهداف طويلة المدى للمؤسسة المالية، ومتماشية مع الأعراف المحلية السائدة، ومع سياسة المخاطر المعتمدة.

### 02

عدم جواز تصويت أعضاء مجلس الإدارة على بند مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.

### 03

تزويد البنك المركزي بتقرير عن إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه في موعد أقصاه نهاية شهر مارس من كل سنة.

## التنازل عن المصالح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يتم بموجبها تنازل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو مساهمي الشركة عن أي من مصالحهم أو حقوقهم في الأرباح.

## رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر

تؤكد لجنة المراجعة أن الإدارة التنفيذية تضطلع بمسؤولياتها في تصميم وتنفيذ والحفاظ على نظام رقابة داخلية فعال، يشمل السياسات والإجراءات والعمليات المعتمدة، وذلك تحت إشراف اللجنة واعتماد مجلس الإدارة، بما يهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والرقابية ذات العلاقة.

ويتم تصميم نظام الرقابة الداخلية وفقاً لأفضل الممارسات الموصى بها من قبل الجهات التنظيمية والرقابية، كما تخضع هذه النظم للتقييم الدوري من قبل الإدارات المعنية، مع المتابعة والإشراف المستمر من لجنة المراجعة، وذلك للتحقق من كفاءتها وفعاليتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها.

واستناداً إلى التقارير الدورية الصادرة من إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بالإضافة إلى تقارير المراجع الخارجي، والتأكدات والإفصاحات السنوية المقدمة من الإدارة التنفيذية، تؤكد اللجنة أن نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة تعمل بكفاءة وفعالية، وتوفر مستوى مناسباً من الضمان المعقول لتحقيق أهداف الرقابة وحماية مصالح الشركة ومساهميها.

## بيان بالمكافآت التي حصل عليها أعضاء مجلس الإدارة ولجانه لعام 2025م

اسم عضو المجلس / اللجنة	نوع العضوية عضو مجلس/لجنة تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل	بدل حضور الجلسات (القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	مزاياء عينية (القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	نسبة من الأرباح (تحديدها مع القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	الأسهم الممنوحة (تحديدها مع القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب، أو الأعضاء (القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	أخرى (تسميتها مع القيمة إجمالاً بالآلاف الريالات)	المجموع بالآلاف الريالات
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	• رئيس مجلس الإدارة • عضو اللجنة التنفيذية • عضو لجنة إدارة المخاطر والائتمان • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (بعد إعادة التشكيل)	0	0	0	0	0	0	0
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	• نائب رئيس مجلس الإدارة • عضو لجنة المراجعة • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (قبل إعادة التشكيل)	0	0	0	0	0	0	0
أناند سودرشن رهيجا	• عضو مجلس الإدارة • رئيس لجنة إدارة المخاطر والائتمان	0	0	0	0	0	0	0
طارق سامي زيتون	• عضو مجلس الإدارة • عضو اللجنة التنفيذية	0	0	0	0	0	0	0
عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند	• عضو مجلس الإدارة	50.000	8.000	0	0	0	0	58.000
محمد بن مسفر المالكي	• عضو مجلس الإدارة	50.000	8.000	0	0	0	0	58.000
خالد محمد خليل فقيه	• عضو مجلس الإدارة	50.000	8.000	0	0	0	0	58.000
غالب جمال جرار	• عضو لجنة المراجعة • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ( قبل إعادة التشكيل )	55,000	22,000	0	0	0	0	77,000
عصام عبد العزيز الصقير	• رئيس لجنة المراجعة • رئيس لجنة المكافآت والترشيحات (قبل إعادة التشكيل)	60,000	10,000	0	0	0	0	70,000
فيصل عبد العزيز الفوزان	• عضو لجنة إدارة المخاطر	50.000	8.000	0	0	0	0	58.000
محمد عبد الله العثيم	• رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (بعد إعادة التشكيل)	10,000	2,000	0	0	0	0	12.000
مشعل محمد الكثيري	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ( بعد إعادة التشكيل )	10.000	2,000	0	0	0	0	12.000
زياد نعيم الشعار	• رئيس اللجنة التنفيذية (بعد إعادة التشكيل)	0	0	0	0	0	0	0
جوزاف مالك الكوراني	• عضو اللجنة التنفيذية (بعد إعادة التشكيل)	0	0	0	0	0	0	0
المجموع بالآلاف الريالات		335.000	68.000	0	0	0	0	403.000

بيان بالمكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة				
	مجموع مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطة تحفيزية طويلة الأجل	خطة تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاياء عينية	بدلات	رواتب
5,329,560.00	0	0	5,329,560.00	0	0	0	0	0	5,329,560.00	0	0	5,329,560.00
المجموع												

## سياسة توزيع الأرباح

يخضع توزيع الأرباح لقيود محددة وفقاً للأنظمة واللوائح والنظام الأساس للشركة. كما حددت المادة السادسة والعشرون (26) من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التمويل، على شركة التمويل الحصول على خطاب من البنك المركزي السعودي يتضمن عدم ممانعته قبل الموافقة أو التوصية أو الإعلان عن أي توزيع للأرباح أو أي توزيعات أخرى، بعد التأكد من استيفاء الشروط التالية:

**01** ألا يؤدي التوزيع إلى انخفاض مستوى كفاية رأس المال والسيولة عن المستويات المقررة.

**02** ألا يتجاوز إجمالي التوزيع في السنة المالية الأرباح المحققة خلال السنة المالية السابقة.

**03** أي شروط أخرى يحددها البنك المركزي السعودي.

كما يحق للمساهم الحصول على نصيبه من الأرباح وفقاً للمادة الأربعين (40) من النظام الأساس للشركة نص على أن " يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين ".

## بيان بسجل طلبات المساهمين

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	العدد
الجمعية العامة	2025/06/04م	1
إجراءات الشركات	2025/12/09م	1

## مكافئات أعضاء اللجنة الشرعية:

كما نود الإشارة الى ان اللجنة الشرعية مسندة مهامها الى طرف خارجي (دار المراجعة - المرجع) بعد الحصول على موافقة البنك المركزي السعودي، وعليه فان مجموع المكافأة حسب العقد المبرم لكلا من أعضاء اللجنة وسكرتير وامين سر اللجنة مبلغ (65000) ريال سعودي

## الجمعية العامة وعلاقات المساهمين

عقدت الجمعية العامة العادية اجتماع واحد خلال عام 2025م، وذلك وفقاً لما يلي:

اجتماع الجمعية العامة العادية يوم الأربعاء الموافق 4 يونيو 2025م		
الحضور من مجلس الإدارة	الصفة	حالة الحضور
عبد الله بن عبد الرحمن الشلاش	رئيس مجلس الإدارة	حضر
عبد الكريم بن عبد العزيز الدعيجي	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر
عبد الرحمن بن عبد العزيز المسند	عضو مجلس الإدارة	حضر
محمد بن مسفر المالكي	عضو مجلس الإدارة	حضر
طارق سامي زيتون	عضو مجلس الإدارة	حضر
خالد بن محمد فقيه	عضو مجلس الإدارة	حضر
اناند سو درشن رهيجا	عضو مجلس الإدارة	حضر

اجتماع الجمعية العامة العادية يوم الأربعاء الموافق 4 يونيو 2025م		
الحضور من المساهمين	الصفة	نسبة الحضور
شركة الموارد الأولى للعقارات	كبار المساهمين	% 96.85550
شركة عوائد المالية	كبار المساهمين	
شركة نواقيس للتجارة	كبار المساهمين	
المساهمين من الجمهور	من الجمهور	

## بيان بالجزاءات والمخالفات التي تعرضت لها الشركة:

2025		2024		موضوع المخالفة
إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات التنفيذية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات التنفيذية	
367,500	3	75,000	1	مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية
100,000	1	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بحماية العملاء
-	-	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
-	-	-	2	مخالفة قواعد الإدراج وإجراءات تعليق تداول الأوراق المالية المدرجة الصادرة من هيئة السوق المالية
-	-	-	1	مخالفة قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية

## بيان المخالفات والإجراءات المتخذة:

تم رصد عدد من الملاحظات خلال الزيارة التي تمت في عام 2025م، وتم الاخذ بعين الاعتبار جميع الإجراءات اللازمة واغلاق الملاحظات وفقا للمدد النظامية. وقد تم وضع وتطبيق الإجراءات اللازمة لضمان الالتزام وتفادي تكرار هذه المخالفات في المستقبل.

## بيان بأسماء وعدد أسهم ونسب ملكية المساهمين الرئيسيين في الشركة

اسم المساهم	الجنسية	عدد الأسهم لعام 2025	نسبة الملكية
شركة الموارد الأولى للعقارات	سعودية	9.116.667	% 30.38
شركة عوائد المالية	سعودية	9.116.667	% 30.38
شركة نواقيس للتجاه	سعودية	9.116.667	% 30.38
المستثمرون المؤهلون	-	2.650.000	% 8.83
المجموع		30.000.000	% 100

## بيان تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة لأحكام المادة (71) من نظام الشركات:

الاسم	تاريخ الإنشاء	طبيعة الاتفاقية	المدة	المبلغ
لا يوجد	-	-	-	-

يتم تصنيف مساهمي الشركة وجميع الشركات التابعة لهم كأطراف ذات صلة. وفي سياق العمل العادي، تقوم الشركة بإجراء معاملات مع الأطراف ذات الصلة على أساس أسعار متفق عليها بشكل متبادل وشروط تعاقدية معتمدة من قبل إدارة الشركة.

## يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن جميع القرارات والتوصيات الصادرة خلال العام 2025م تمت وفق الصلاحيات الممنوحة لهم وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعتمدة، وذلك على النحو التالي:

- تم إعداد السجلات المحاسبية بشكل صحيح.
- تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية وتوجيهات الجهات الرقابية، وبقدر مجلس الإدارة بعدم وجود اختلاف جوهري عن المعايير المحاسبية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- لا يوجد أي تحفظات في تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية السنوية.
- تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتنفيذه بشكل فعال.
- لا يوجد شك في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.
- لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين وعزل مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- يؤكد مجلس إدارة الشركة عدم وجود أي أعمال أو عقود كانت الشركة طرفاً فيها، وجدت فيها مصلحة جوهريّة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة، أو الإدارة التنفيذية العليا (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي)، أو أي شخص له علاقة بأي منهم، وذلك خلال العام المالي المنتهي في عام 2025م

## إقرارات مجلس الإدارة لعام 2025م



quarafinance.com